

Zmiany w zatrudnianiu obywateli Federacji Rosyjskiej

Autor: Danuta Zmysłowska Data publikacji: 02.11.2022

Od dnia **28 października 2022 r.** weszły w życie rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej zmieniające dotychczas obowiązujące.

Od tego dnia pracodawca **nie ma możliwości złożenia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu zatrudnienia obywatela Rosji**. By zalegalizować pracę obywatela Rosji należy wnioskować o wydanie zezwolenia na pracę.

Oświadczenia dla obywateli Rosji, które wpływały do dnia 27 października 2022 r. włącznie, będą rozpatrywane zgodnie z wcześniejszymi przepisami.

Zmiany dotyczą również procedury wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową.

Od dnia 28 października 2022 r. w przypadku wniosków dot. powierzenia pracy obywatelowi Rosji:

- do wniosku należy załączyć informację starosty;
- nie ma możliwości wnioskowania dla obywatela Rosji o wpis wielosezonowy,
- po otrzymaniu zezwolenia typ S, nie będzie możliwości powierzenia obywatelowi Rosji na 30 dni pracy niesezonowej.

Tak, jak w przypadku oświadczeń, wnioski złożone do dnia 27 października 2022 r. włącznie, będą rozpatrywane zgodnie z wcześniejszymi przepisami.

Obywatele Federacji Rosyjskiej, którzy pracowali legalnie przed wprowadzeniem zmian, mogą kontynuować pracę do końca ważności oświadczenia lub zezwolenia na pracę sezonową. Do postępowań wszczętych i niezakończonych przez wejściem w życie rozporządzeń będą stosowane przepisy dotychczasowe.

Załączniki

[Rozporządzenie MRiPS.pdf \(pdf, 270 KB\)](#)

[Rozporządzenie MRiPS 2.pdf \(pdf, 377 KB\)](#)