

Załącznik nr 1.

Informacja o prawach i obowiązkach związanych z uczestnictwem w szkoleniu

1. Bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, o którym mowa w art. 99 ust. 1 pkt 1 i 2 (szkolenie na wniosek bezrobotnego) i art. 87 ust. 2 pkt 3 (szkolenie z urzędu w ramach poradnictwa zawodowego) oraz szkolenia realizowanego w ramach bonu na kształcenie ustawiczne przysługuje stypendium, w wysokości 120% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust.1 pkt 1 ustawy o rynku (...) – wysokość zasiłku obowiązującego w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin. W przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia, stypendium ustala się proporcjonalnie.
2. Wysokość stypendium, o którym mowa w pkt. 1 nie może być niższa niż 20% kwoty zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 pkt 1 ustawy o rynku (...) - (...) – w wysokość zasiłku obowiązującego w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku.
3. Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje stypendium w wysokości nie niższej niż zasiłek.
4. Bezrobotny odbywający szkolenie zachowuje prawo do stypendium zgodnie z przepisami o usprawiedliwianiu nieobecności pracowników wydanymi na podstawie art. 298² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy - Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 1632). Prawo do stypendium za okres usprawiedliwionej nieobecności bezrobotny zachowuje za okresy zwolnienia, za które pracownicy, zgodnie z tymi przepisami zachowują prawo do wynagrodzenia.
5. Za okres udokumentowanej niezdolności do pracy bezrobotny zachowuje prawo do stypendium w wysokości 50% kwoty stypendium
6. Stypendium przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu w przypadku usprawiedliwienia tej nieobecności obowiązkiem stawiennictwa przed sądem lub organem administracji publicznej.
7. Stypendium nie przysługuje bezrobotnemu, jeżeli w okresie odbywania szkolenia przysługuje mu z tego tytułu inne stypendium, dieta lub innego rodzaju świadczenie pieniężne w wysokości równej lub wyższej niż stypendium finansowane ze środków PUP.
8. Stypendium za okres szkolenia, nie przysługuje za dni nieobecności na szkoleniu.
9. Stypendium jest wypłacane na rachunek bankowy.
10. Osoba skierowana na szkolenie ma prawo do ukończenia szkolenia bez konieczności ponoszenia jego kosztów, w przypadku podjęcia pracy, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
11. Osoba skierowana na szkolenie może ubiegać się o zwrot całości lub części poniesionych kosztów z tytułu przejazdu na szkolenie oraz kosztów zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania, jeżeli wynika to z umowy zawartej z instytucją szkoleniową.
12. Osoba bezrobotna po udokumentowaniu poniesionych kosztów, może starać się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem do 7. roku życia, a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia, na okres odbywania szkolenia, w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku, o którym mowa w art. 224 ust. 1 pkt 1 ustawy o rynku (...), na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, pod warunkiem osiągnięcia miesięcznych przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.
13. Osoba skierowana na szkolenie zobowiązuje się do:
 - a) regularnego uczęszczania na kurs, systematycznego realizowania jego programu i przestrzegania regulaminu obowiązującego w jednostce szkolącej.
 - b) każdorazowego usprawiedliwiania nieobecności na zajęciach szkoleniowych poprzez przedstawienie dokumentu usprawiedliwiającego nieobecność w terminie 2 dni od daty jego wystąpienia.
 - c) niezwłocznego przedstawienia w Powiatowym Urzędzie Pracy zaświadczenia o ukończonym szkoleniu.
 - d) zwrotu kosztów szkolenia oraz potwierdzenia wiedzy i umiejętności, badań lekarskich, ubezpieczenia, przejazdu i zakwaterowania (o ile zostały poniesione), w przypadku nie ukończenia szkolenia i nie przystąpienia do procesu potwierdzenia wiedzy i umiejętności z własnej winy, chyba, że przyczyną nie ukończenia szkolenia i nie przystąpienia do procesu potwierdzenia wiedzy i umiejętności było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, trwające krócej niż 1 miesiąc.
14. Oświadczam, że zostałem(am) poinformowany(a), iż
 - a) odbiór skierowania przez osobę bezrobotną zobowiązuje ją do podjęcia zajęć w terminie i miejscu wskazanym w przedmiotowym skierowaniu.
 - b) bezrobotny lub poszukujący, który bez uzasadnionej przyczyny nie podjął lub przerwał szkolenie, na które został skierowany przez Powiatowy Urząd Pracy, traci status osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy, chyba że powodem niepodjęcia albo przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania lub od dnia przerwania realizacji, na okres 90 dni.
 - c) starosta ubezpiecza od następstw nieszczęśliwych wypadków osoby skierowane na szkolenie oraz potwierdzenie wiedzy i umiejętności, z wyjątkiem osób posiadających z tego tytułu prawo do stypendium, powstałych w związku z udziałem w szkoleniu oraz potwierdzeniu wiedzy i umiejętności, jak również w drodze do miejsca odbywania szkolenia oraz potwierdzenia wiedzy i umiejętności i z powrotem.

- d) w związku z koniecznością zgłoszenia do ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, osoby skierowanej na szkolenie oraz potwierdzenie wiedzy i umiejętności, nieposiadającej prawa do stypendium, urząd przekazuje dane tej osoby, towarzystwu ubezpieczeniowemu w celu realizacji obowiązku wynikającego z pkt 14 c.
- e) zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119, s .1) – dalej RODO, osoba bezrobotna lub poszukująca pracy ma prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania

Postawa prawna

- Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.