



PANORAMA RYNKU PRACY

NUMER 13
LIPIEC 2015

Powiat
Ostrowski 



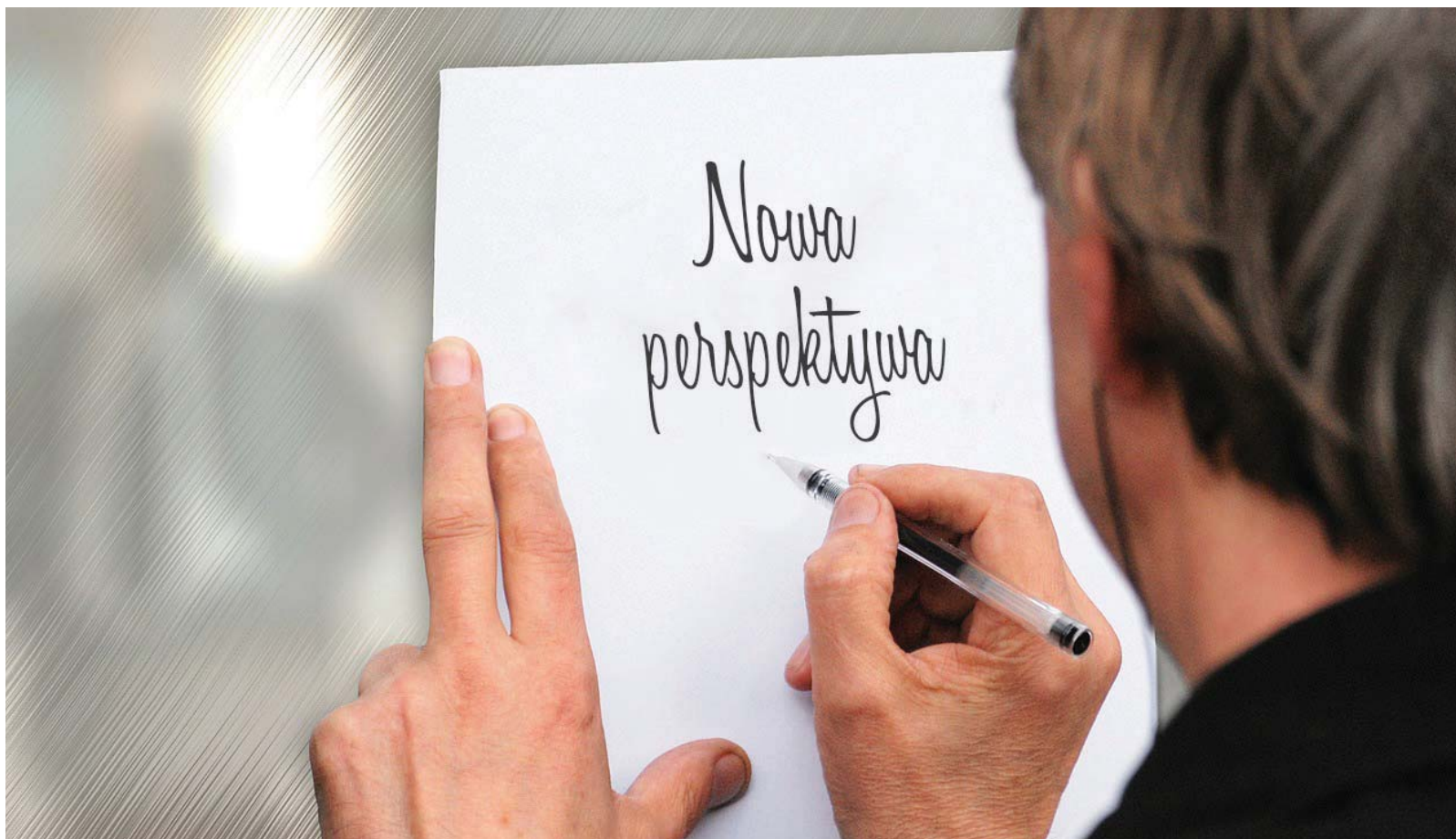
W bieżącym numerze między innymi:

- IX Targi Pracy i Edukacji Zawodowej
- Praktyczne porady dla poszukujących pracy
- Nowe środki, nowe zadania, nowe programy

PANORAMA RYNKU PRACY

NUMER 13 lipiec 2015

- 3** Program specjalny Nowa Perspektywa – podsumowanie realizacji
- 4** IX Targi Pracy wraz z prezentacją firm
- 6** Program z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla osób bezrobotnych poniżej 25 roku życia
- 7** Z cyklu „Standardy usług i instrumentów Rynku Pracy”
Dodatek aktywizacyjny
- 8** Praktyczne porady dla poszukujących pracy
- 10** Nowy okres programowania PO WER i WRPO 2014-2020
- 11** Projekt PO WER w powiecie ostrowskim
- 12** Z cyklu „Prezentacje dobrych praktyk”
Chick Factory
- 13** Z cyklu „Standardy usług i instrumentów Rynku Pracy”
Nowe zasady naboru wniosków na doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy
- 14** Osoby bezrobotne w powiecie ostrowskim będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy
- 16** Stoisko PUP na II Targach Biznesu i Przedsiębiorczości w ZSE w Ostrowie Wielkopolskim
- 17** Nowe środki, nowe zadania, nowe programy
- 18** Terminarz spotkań w ramach poradnictwa zawodowego na II pół. 2015 r.



PROGRAM SPECJALNY

NOWA PERSPEKTYWA

PODSUMOWANIE REALIZACJI

Program specjalny był skierowany do osób bezrobotnych pozostających w ewidencji co najmniej 12 m-cy, znajdujących się w grupie wiekowej 30–50 lat, bez kwalifikacji zawodowych lub z wykształceniem zasadniczym zawodowym, gdzie w ostatnich 12 miesiącach nie był wykonywany zawód wyuczony. W ramach programu wsparciem objęto 14 osób.

Program pozwolił na zrealizowanie specyficznych elementów wspierających zatrudnienie w postaci: premii stażowej, jednorazowej premii motywacyjnej dla uczestników programu podejmujących pracę na podstawie umowy o pracę, jednorazowej premii dla pracodawcy.

Program zakończył się sukcesem, 13 uczestników znalazło zatrudnienie po odbytym stażu.

Wszystkich uczestników objęto kompleksowymi działaniami:

- poradnictwem zawodowym/pośrednictwem pracy,
- warsztatami ABC poszukiwania pracy o tematyce: budowania wizerunku, umiejętności pracy w zespole, planowania asertywnych zachowań, kreatywnego i twórczego działania, sposobu radzenia sobie ze stresem oraz umiejętnego zarządzania czasem,
- stażami pozwalającymi na zdobycie praktycznych umiejętności i doświadczenia do wykonywania pracy.





IX TARGI PRACY I EDUKACJI ZAWODOWEJ WRAZ Z PREZENTACJĄ FIRM

W dniu 3 marca 2015 roku w Hali Sportowej Zespołu Szkół Usługowych w Ostrowie Wielkopolskim odbyły się Targi Pracy i Edukacji Zawodowej, których organizatorem po raz dziewiąty był Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim. Patronat nad Targami objął Starosta Ostrowski Paweł Rajski.

Podczas Targów Pracy pracodawcy mieli możliwość zaprezentowania swojej oferty, pozyskania kandydatów do pracy, stworzenia bazy CV na potrzeby przyszłych procesów rekrutacyjnych oraz promowania swojej firmy.

Szkoły ponadgimnazjalne działające na terenie powiatu ostrowskiego przedstawiły swoją ofertę kształcenia zawodowego.

Podobnie jak w latach poprzednich, Powiatowy Urząd Pracy, na swoim stoisku informował o aktualnych ofertach zatrudnienia oraz stażu, a także o zasadach korzystania z subsydiowanych form wsparcia oraz szkoleń.

Osoby odwiedzające Targi mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy oraz osobiście spotkać się z pracodawcami. Ponadto miały także możliwość skorzystania z porad zaproszonych instytucji współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, tj.:

- Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu Oddział Zamiejscowy w Kaliszu,
- Urzędu Miejskiego,
- Urzędu Skarbowego,
- Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
- Państwowej Inspekcji Pracy.

W trakcie Targów ponad 200 uczniów wzięło udział w spotkaniu informacyjnym nt. pracy za granicą prowadzonym przez pracownika Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Poznaniu Oddział Zamiejscowy w Kaliszu oraz sytuacji na lokalnym rynku pracy i w regionie prowadzonym przez doradcę zawodowego Powia-

towego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim.

Uczniowie szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych uczestniczyli w warsztatach prowadzonych przez doradców zawodowych z zakresu:

- Ustalania preferencji i predyspozycji zawodowych przed wyborem szkoły ponadgimnazjalnej,
- Aktywnych metod poszukiwania pracy.



FIRMY, KTÓRE WZIĘŁY UDZIAŁ W IX TARGACH PRACY W 2015 ROKU

17 Wielkopolska Brygada Zmechanizowana
ul. Wojska Polskiego 17
66-300 Międzyrzecz

ADECCO POLAND Sp. z o.o.
ul. Górnośląska 64
62-800 Kalisz

ARTEGO Technologia Obróbki Skrawaniem
Artur Kalbarczyk
Czekanów, ul. Środkowa 76
63-410 Ostrów Wielkopolski
www.kalbarczyk.com.pl

ATERIMA Sp. z o.o. Sp. K.
ul. Puskarska 7f
30-644 Kraków

Centrum Nauki i Biznesu "ŻAK" Sp. z o.o.
ul. Kolejowa 20/3
63-400 Ostrów Wielkopolski

COM 40 Limited Sp. z o.o.
Skalmierzyce, ul. Podkocka 4b
63-460 Nowe Skalmierzyce

CORRECT Sp. K. K. Błaszczuk i Wspólnicy
Ociąż, ul. Torowa 11
63-460 Nowe Skalmierzyce

DELPHI POLAND S.A.
Oddział w Ostrowie Wielkopolskim
ul. Wodna 15
63-400 Ostrów Wielkopolski
www.delphi.com

DIRECTINFO Sp. z o.o.
ul. Krotoszyńska 133
63-400 Ostrów Wielkopolski

Fabryka Mebli Tapicerowanych
MODERNA COLLEZIONE S.c.
ul. Chłapowskiego 53
63-400 Ostrów Wielkopolski

Firma Instalacyjno-Budowlana
Jerzy Czwordon
ul. Powstania Listopadowego 20
63-400 Ostrów Wielkopolski

FP SPOMAX S.A.
ul. Kaliska 61/63
63-400 Ostrów Wielkopolski

Górecznik Taurus Spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością Sp. K.
Antonin, ul. Wrocławska 7
63-421 Przygodzice
www.gorecznik.pl

HALFEN Produkcja Sp. z o.o.
ul. Kolejowa 18a
63-460 Nowe Skalmierzyce

INTER GLOBAL Sp. z o.o.
Stary Staw 9
63-410 Ostrów Wielkopolski

JD-KONSULTING
ul. Wrocławska 60a/7
63-400 Ostrów Wielkopolski

LITEX PROMO Sp. z o.o.
ul. Staroprzygodzka 117
63-400 Ostrów Wielkopolski
www.litex.pl

MAGNA ERA Sp. z o.o.
ul. Żółkiewskiego 3
63-400 Ostrów Wielkopolski
www.magnaera.pl

Medipe Medical Care Staffing
ul. Gajowicka 195
53-150 Wrocław
www.medipe.com

NOVUM CARRER
ul. Kolejowa 20/7
63-400 Ostrów Wielkopolski

PBO Construction
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Staroprzygodzka 117
63-400 Ostrów Wielkopolski

PIWEK Centrum Obróbki Numerycznej
Krzysztof Piwek
Rososzycza, ul. Ostrowska 1a
63-405 Sieroszewice

PPG Deco Polska Sp. z o.o. Oddział w
Lewkowcu
Lewkowiec 68
63-400 Ostrów Wielkopolski

PPHU Orłowski Sp. Jawna Orłowski i
Wspólnicy
Gałązki Wielkie 17
63-460 Nowe Skalmierzyce
www.orlowski.com.pl

PPUH "SKALMEX" Sp. z o.o.
Skalmierzyce, ul. Boczkowska 7
63-460 Nowe Skalmierzyce
www.skalmex.com.pl

PROMEDICA 24 O/Ostrów Wielkopolski
ul. Wrocławska 23/1a
63-400 Ostrów Wielkopolski

Usługi Ślusarskie Cut-Steel Piotr Siwak
ul. Ostrowska 147a
63-405 Sieroszewice
www.uslugislusarskie.pl

Wielkopolska Wojewódzka Komenda OHP
ul. 28 Czerwca 1956 r. nr 211
61-485 Poznań

Wojskowa Komenda Uzupełnień w Kaliszu
Pl. Św. Józefa 5
62-800 Kalisz



PROGRAM Z REZERWY MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH PONIŻEJ 25 ROKU ŻYCIA

Sytuacja osób młodych na rynku pracy jest trudna nie tylko w Polsce, ale w całej Europie. Jak wynika z Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, stopa bezrobocia najmłodszych uczestników rynku pracy – osób w wieku 15-24 lata – w Wielkopolsce wynosi ponad 18% ogółu.

Pracodawcy wskazują, że barierą w zatrudnieniu młodych ludzi jest nie tylko brak dostatecznego doświadczenia zawodowego, ale również pewnych kompetencji, związanych z odnajdywaniem się w środowisku pracy, takich jak:

- ▶ samodzielność,
- ▶ odpowiedzialność,
- ▶ inicjatywa,
- ▶ umiejętności komunikacyjne,
- ▶ współpraca w grupie.

W oparciu o pozyskane środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej realizując program na poziomie lokalnym można w ramach działań pomocowych nakierowanych na młode pokolenie można połączyć poszukiwane kompetencje z doświadczeniem zawodowym.

Wdrażany program pozwala młodym osobom bezrobotnym płynnie wejść na rynek pracy.

Działania przewidziane w nim to:

- ▶ 6-miesięczny staż dla 26 uczestników,
- ▶ szkolenia dla 2 uczestników,
- ▶ jednorazowe środki na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej dla 2 uczestników.

Planowane działania programu są zgodne z założeniami Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2015 – 2017 gdzie położono nacisk na wsparcie osób młodych na rynku pracy, poprzez pełne wdrożenie programu „Gwarancje dla młodzieży” zakładającego pomoc osobom młodym (w tym młodzieży NEET*), w przejściu z edukacji bądź nieaktywności zawodowej na rynek pracy i podjęciu pierwszej pracy.

*osoby młode w wieku od 15-29lat, które nie uczą się i nie szkolą



DODATEK AKTYWIZACYJNY

Dodatek aktywizacyjny to świadczenie przysługujące osobie bezrobotnej zarejestrowanej w urzędzie pracy i mającej prawo do zasiłku, która podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez urząd zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

Dodatek aktywizacyjny będziesz mógł otrzymać, jeżeli jesteś bezrobotnym w prawem do zasiłku i:

- ➔ z własnej inicjatywy podejmiesz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub
- ➔ w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy podejmiesz zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i będziesz otrzymywać wynagrodzenie niższe od minimalnego.

Będziesz otrzymywał dodatek aktywizacyjny od dnia złożenia wniosku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby Ci jeszcze zasiłek, w wysokości do 50% zasiłku dla bezrobotnych.

Co należy zrobić, żeby otrzymać dodatek aktywizacyjny?

Jeżeli chciałbyś ubiegać się o dodatek aktywizacyjny, powinieneś złożyć wniosek w urzędzie pracy, w którym byłeś zarejestrowany jako bezrobotny wraz z dokumentem potwierdzającym podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Dodatek aktywizacyjny nie będzie Ci przysługiwał, jeżeli:

1. podejmiesz zatrudnienie w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy do wykonywania robót publicznych, prac interwencyjnych lub na stanowisko pracy, którego koszty wyposażenia lub doposażenia zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy;
2. podejmiesz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową u pracodawcy, u którego byłeś zatrudniony lub dla którego wykonywałeś inną pracę zarobkową bezpośrednio przed zarejestrowaniem;

3. podejmiesz zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za granicą Rzeczypospolitej Polskiej u pracodawcy zagranicznego;

4. przebywasz na urlopie bezpłatnym.

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149) – art. 48
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 poz. 1189)



OPRACUJ WŁASNĄ STRATEGIĘ POSZUKIWANIA PRACY

Nie ma jednej idealnej i uniwersalnej recepty na znalezienie pracy. Są jednak działania, dzięki którym można zwiększyć szanse na zdobycie zatrudnienia. Ważne jest, aby działać aktywnie, konsekwentnie i mieć jasno sprecyzowany cel, do którego się dąży. Podejmowanie planowych działań powoduje, że dana osoba będzie wiedziała do kogo zwrócić się o pomoc, co zrobić, jeżeli pojawią się trudności, jaki wykonać następny krok.

SZUKAJĄC PRACY, TRZEBA WZIĄĆ POD UWAGĘ TAKIE ELEMENTY, JAK:

własne możliwości (m.in.: wykształcenie, umiejętności, wiedzę, doświadczenie zawodowe, uzdolnienia, predyspozycje, zainteresowania, możliwości fizyczne i zdrowotne, ale także marzenia i pragnienia)

zasoby zewnętrzne (czy można poprosić kogoś o pomoc, na jakiego rodzaju pomoc można liczyć – finansową, rzeczową, w znalezieniu pracy, w dowozie do miejsca pracy, mieszkaniową, np.: w przypadku zmiany miejsca zamieszkania czy też bardzo ważne – wsparcie psychiczne)

sytuacja prawna (rodzaj orzeczenia o niepełnosprawności, uprawnienie do renty)

zapotrzebowanie na zawody w obrębie lokalnego rynku pracy (jakie prace są dostępne w danym regionie, na jakie kwalifikacje umiejętności jest zapotrzebowanie)

bariery, które można napotkać i sposoby radzenia sobie z nimi

ODPOWIEDZ SOBIE NA PYTANIA:

Czy mogę wykonywać pracę w domu, czy tylko poza nim?

Jak dużo czasu mogę poświęcić na dojazd do pracy i z jakich środków lokomocji mogę korzystać?

Jak dużo czasu i w jakich godzinach mogę pracować?

Jak dużo chcę zarabiać?

Czy mogę zmienić miejsce zamieszkania?

Jakie kwalifikacje i umiejętności ułatwią mi podjęcie pracy, jak szybko mogę je zdobyć lub uzupełnić?

Czy warto podjąć pracę, która da mi utrzymanie, a równocześnie szukać pracy, która będzie odpowiadać moim oczekiwaniom?

Jaka jest moja sytuacja osobista?



TWOJE STRATEGIE W POSZUKIWANIU PRACY

Zrób plan działań na cały tydzień, trzymaj się go. Wykreślaj zadania, które wykonałeś. Twój plan powinien być realny, abyś mógł go zrealizować.

Powtarzaj często niektóre ćwiczenia (np. odpowiadanie na trudne pytania w rozmowie kwalifikacyjnej, zwrócenie się do znajomego o informację), by nie wyjść z wprawy, nie stracić pewności siebie i podtrzymywać swoją „siatkę kontaktów”.

Szukaj pracy każdego dnia, ale zostaw sobie trochę czasu na relaks i życie rodzinne.

Nagradzaj się, gdy wykonałeś jakiś trudny krok, nawet jeśli nie zakończył się on sukcesem.

Zaprzyjaźnij się z kimś, kto będzie Cię podtrzymywał na duchu podczas trudniejszych momentów. Wiele osób potwierdza, że przetrwali ciężkie chwile dzięki pomocy mądrych przyjaciół.

Analizuj swoje działania, wyciągaj wnioski i nie popełniaj starych błędów.

JEŻELI ZA PIERWSZYM RAZEM SIĘ NIE UDA?

Nie możesz oczekiwać, że otrzymasz każdą pracę, o którą się starasz. Możesz bowiem być najlepszym fachowcem, ale niezbyt dobrym kandydatem do danej pracy.

Załóżmy, że ubiegałeś się o przyjęcie do pracy, ale w pewnym momencie zostałeś odrzucony. Czego może Cię nauczyć to niepowodzenie?

ZADAJ SOBIE PONIŻSZE PYTANIA:

1

Czy była to praca odpowiednia dla ciebie?

- A. Czy przed zgłoszeniem oferty zastanowiłeś się, w jakim stopniu Twoja konstrukcja psychiczna, zdolności i umiejętności odpowiadają stawianym wymaganiom?
- B. Czy byłeś do tej pracy nastawiony entuzjastycznie?

- A. Czy dokładnie przeczytałeś ogłoszenie?
- B. Czy postarałeś się zebrać dodatkowe informacje na temat pracy i firmy?

2

Czy okazało się, że praca różniła się od tego, czego się spodziewałeś?

3

Czy twoje kontakty z firmą przebiegały poprawnie?

- A. Jeśli musiałeś skorzystać z telefonu, czy nie popełniłeś jakiejś niezręczności?
- B. Czy jesteś pewien, że wystarczająco dużo uwagi poświęciłeś wszystkim dokumentom i kwestionariuszom, które wypełniałeś?
- C. Czy w piśmie posługiwałeś się poprawną polszczyzną?

4

Czy dobrze wypadłeś w czasie spotkania z nowymi ludźmi?

- A. Czy zadbałeś o swój wygląd?
- B. Czy zachowywałeś się naturalnie i byłeś przyjazny?
- C. Czy byłeś nastawiony pozytywnie?

5

Czy przygotowałeś się do rozmowy?

- A. Czy wystarczająco dużo wiedziałeś na temat firmy?
- B. Czy orientowałeś się na czym ma polegać praca, o którą się starasz?
- C. Czy byłeś w stanie przewidzieć niektóre pytania?
- D. Czy niektóre pytania były dla ciebie zaskoczeniem?
- E. Czy przyszedłeś punktualnie?

6

Czy jesteś zadowolony z tego, co zaprezentowałeś?

- A. Czy udało Ci się położyć nacisk na to, na co zamierzałeś?
- B. Czy mówiłeś wystarczająco głośno?
- C. Czy starałeś się mówić jak najbardziej interesująco?

Wszystkie pytania, na które odpowiedziałeś „nie” odkrywają przed tobą dziedziny, którymi powinieneś się zająć. Zastanów się, w którym miejscu odnotowałeś niepowodzenie i ucz się na swoich błędach. Następnym razem możesz ich uniknąć!



Nowy okres programowania PO WER i WRPO 2014-2020

Nowy okres programowania na lata 2014 – 2020

Europejski Fundusz Społeczny w ramach obecnej perspektywy finansowej będzie wdrażany na dwóch poziomach – krajowym i regionalnym:

- program krajowy - Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój,
- 16 programów regionalnych, w tym Wielkopolski Regionalny Program Operacyjny.

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)

Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój ma charakter ogólnopolski. Jest odpowiedzią na potrzeby reform w obszarach zatrudnienia, wyłączenia społecznego, edukacji, szkolnictwa wyższego, zdrowia i dobrego rządzenia. Wspiera innowacje społeczne i współpracę ponadnarodową. Program jest nieodzownym elementem realizacji Strategii Europa 2020. Za zarządzanie Programem Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) odpowiada Instytucja Zarządzająca, znajdująca się w strukturach Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju. Odpowiada ona za sprawną i poprawną realizację programu – zarówno w ujęciu całościowym, jak i na poziomie poszczególnych jego projektów.

Główny serwis informacyjny dotyczący PO WER jest prowadzony na stronie internetowej www.power.gov.pl. Znajdują się tam wszelkie niezbędne informacje zarówno dla potencjalnych beneficjentów jak i realizatorów projektów oraz obecnych i przyszłych odbiorców wsparcia oferowanego w ramach PO WER.

Priorytety PO WER to:

1. Osoby młode na rynku pracy – realizacja działań skierowanych do bezrobotnych osób młodych w wieku 15-29, tych, którzy nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, tzw. Młodzież

NEET, które będą przyczyniały się do ich aktywizacji zawodowej oraz poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

2. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji – wdrożenie reform systemów i struktur w wybranych obszarach polityk publicznych, kluczowych z punktu widzenia strategii Europa 2020 i krajowych programów reform.

3. Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju – wspieranie jakości, skuteczności i otwartości szkolnictwa wyższego jako instrumentu budowy gospodarki opartej o wiedzę.

4. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa – realizacja działań nietypowych, innowacyjnych, ponadnarodowych, prowadzących do wypracowania rozwiązań w celu ich przetestowania przed przejściem do fazy wdrożenia, które w większości przypadków będzie miało miejsce na poziomie regionalnym, a także realizacja programów w zakresie mobilności ponadnarodowej.

5. Wsparcie dla obszaru zdrowia – realizowane będą m.in. działania dotyczące wdrożenia i rozwoju programów profilaktycznych w zakresie chorób negatywnie wpływających na zasoby pracy, dedykowanych osobom w wieku aktywności zawodowej oraz wdrożenie działań pro jakościowych i rozwiązań organizacyjnych w systemie ochrony zdrowia ułatwiających dostęp do niedrogich, trwałych oraz wysokiej jakości usług zdrowotnych.

6. Pomoc techniczna.



REALIZACJA PROJEKTU W RAMACH PO WER W PUP W OSTROWIE WLKP.

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim realizuje projekt pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ostrowskim (I)”

Projekt w ramach Osi I - Osoby młode na rynku pracy Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) wspierający Powiatowe Urzędy Pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie.

Realizowany projekt obejmuje instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2015 r., poz. 149 ze zm.), w szczególności:

SZKOLENIA

dla 30 uczestników/uczestniczek

BON SZKOLENIOWY

dla 20 uczestników/uczestniczek

BON ZATRUDNIENIOWY

dla 12 uczestników/uczestniczek

STAŻ

dla 214 uczestników/uczestniczek

BON STAŻOWY

dla 20 uczestników/uczestniczek

BON NA ZASIEDLENIE

dla 15 uczestników/uczestniczek

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁANOŚCI GOSPODRACZEJ

dla 31 uczestników/uczestniczek

Pomoc będzie kierowana indywidualnie a uczestnicy projektu mogą liczyć na kompleksową aktywizację zawodową, a w konsekwencji podjęcie zatrudnienia.

Okres realizacji:

13.01.2015 r. – 30.06.2016 r.

Grupa docelowa: 342 osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, z określonym profilem pomocy II lub I (w uzasadnionych przypadkach), zarejestrowane w tut. Urzędzie Pracy, nie pracujące, nie uczestniczące w kształceniu w trybie stacjonarnym rozumianym jako kształcenie w formach szkolnych w trybie dziennym oraz nie szkolące się w okresie ostatnich czterech tygodni ze środków publicznych przed przystąpieniem do projektu. Ponadto w pierwszej kolejności będą brani pod uwagę bezrobotni, którzy:

- ✓ są długotrwale bez pracy,
- ✓ posiadają orzeczony stopień niepełnosprawności.

WIELKOPOLSKI REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY NA LATA 2014-2020 (WRPO 2014+)

Program łączy interwencje Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, przyczyniając się do optymalnego rozwoju Wielkopolski, zgodnie z zarysowaną w Strategii rozwoju województwa wielkopolskiego do 2020 roku „Wielkopolska 2020”, wizją rozwoju regionu, a także korzystnie wpływając na realizację celów europejskich wyznaczonych w Strategii na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu Europa 2020.

Działania w ramach Osi Priorytetowej 6 z obszaru rynku pracy oraz Priorytetu Inwestycyjnego 8 to umożliwienie dostępu do zatrudnienia osobom poszukującym pracy i osobom biernym zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnym oraz oddalonym od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników.

Realizacja działań w jego ramach przyczyni się do wzrostu kompetencji i doświadczeń zawodowych osób bezrobotnych, poszukujących pracy i nieaktywnych zawodowo, tym samym zwiększy ich aktywność na rynku pracy i poziom zatrudnienia.

Największych problemów na rynku pracy doświadczają:

- ✓ kobiety,
- ✓ osoby starsze w wieku 50 lat i więcej,
- ✓ osoby z niepełnosprawnościami,
- ✓ i o niskich kwalifikacjach.

Rezultatem działań w ramach tego priorytetu będzie poprawa dostępu do rynku pracy oraz większa mobilność zawodowa. Podjęte interwencje będą jednocześnie wzmacniać włączenie społeczne i przeciwdziałać ubóstwu w/w grup osób bezrobotnych.





PREZENTACJA DOBRYCH PRAKTYK z wizytą u uczestników projektu „Równe Szanse”

Program Operacyjny Kapitał Ludzki dał ogromną szansę na wzmocnienie aktywizacji zawodowej i społecznej osób bezrobotnych umożliwiając uczestnikom podniesienie kompetencji, oraz pozwolił wesprzeć zakładanie własnej działalności gospodarczej. Przedsiębiorczość to postawa, którą warto kształtować, a udział w projekcie ukazuje możliwość przełożenia pasji na pracę zawodową.

Wizyta w pracowni „Chic Factory” w Ostrowie Wielkopolskim, której właścicielką jest pani Izabela Sutarzewicz to okazja do przedstawienia osobowości z własną, niepowtarzalną historią, mającą fantastyczne pomysły i zdolne ręce aby te pomysły urzeczywistnić.

Rozmowa z Panią Izabelą Sutarzewicz, uczestniczką projektu „Równe szanse”:

Pyt. Czym się Pani zajmuje?

Pani Izabela Sutarzewicz: W mojej pracowni powstają ubrania i dodatki dla Pań. Są to z reguły wyroby wykonywane ręcznie i na zamówienie. Tworzę szale, kapelusze, czapki, poncza, torebki i biżuterię z ręcznie filcowanej wełny, a także eleganckie nakrycia głowy jak toczki, fascynatory, wianki i stroiki. Poza tym oferuję usługi krawieckie i dziewiarskie. Wyroby dziewiarskie powstają z wełny, którą sama przędę tradycyjną metodą. Organizuję również warsztaty rękodzielnicze, na których moje kursantki uczą się filcowania, tworzenia nakryć głowy, wykonywania biżuterii.

Pyt.: Skąd wziął się pomysł na prowadzenie własnego biznesu?

I.S.: Od wielu lat interesowałam się rękodziełem. Uczyłam się kolejnych technik, zdobywając w ten sposób doświadczenie. Jako że w Polsce wyroby rękodzielnicze wracają do „łask” i stają się modne, postanowiłam spróbować swoich sił.

Pyt.: Skąd dowiedziała się Pani o możliwości uzyskania wsparcia w PUP na otwarcie własnej firmy?

I.S.: Znam osoby, które takie wsparcie otrzymały. Sama też dużo czytałam na ten temat.

Pyt.: Czy polecałaby Pani innym osobom założenie własnej działalności gospodarczej przy wsparciu finansowym Urzędu Pracy?

I.S.: Z pewnością bym poleciła. Jest to szansa na samorealizację i rozwój. W tych czasach to bardzo ważne, gdyż sytuacja na rynku pracy nie jest najlepsza (szczególnie dla osób z umiejętnościami, nie popartymi kierunkowym wykształceniem).

Pyt.: Na co Pani przeznaczyła środki finansowe uzyskane z dotacji z Urzędu Pracy?

I.S.: Środki uzyskane z dotacji przeznaczyłam w większości na zakup wyposażenia pracowni: mebli, sprzętu oraz na zakup części materiałów potrzebnych do pracy.

Pyt.: W jaki sposób promuje Pani swoje usługi i pozyskuje klientów?

I.S.: Promuję swoje usługi na portalach internetowych związanych z modą i rękodziełem. Działa również tzw. marketing szeptany. Zadowolone klientki przysyłają swoich znajomych.

Pyt.: Jakie dostrzega Pani plusy i minusy prowadzenia działalności na własny rachunek?

I.S.: Plusem z pewnością jest to, że można w ten sposób realizować swoje założenia i plany, nie będąc zdanym na decyzje pracodawcy. Wiem też, że gdybym nie założyła własnej firmy, z pewnością nie nauczyłabym się wielu rzeczy, nie poznałabym wielu ciekawych osób, które w różny sposób pomagają mi w rozwijaniu moich pasji, które stały się moją pracą. To jest główny i największy PLUS.

Minusem są wszystkie sprawy formalno – urzędowe, które trzeba załatwić. Początkujące firmy często nie są w stanie zatrudnić np. księgowej. Często z tymi początkowo dla niektórych przerażającymi sprawami, trzeba radzić sobie samodzielnie. Uważam jednak, że nie powinien być to powód, dla którego należy zrezygnować z rozwoju i samorealizacji.

Pyt.: Jakie ma Pani plany na przyszłość związane z rozwojem swojej działalności?

I.S.: Zdecydowanie rozwinę swoją działalność o sprzedaż internetową. Jest to moim zdaniem potężne narzędzie sprzedaży zarówno wyrobów gotowych, jak i usług. W ten sposób chciałabym dotrzeć z moimi wyrobami do klientów w całej Polsce, a także za granicą.

Dziękuję za rozmowę i życzę powodzenia w realizacji planów zawodowych.



Z cyklu „Standardy usług i instrumentów rynku pracy”

**DOPOSAŻENIE/WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY ORAZ ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH –
NOWE ZASADY NABORU WNIOSKÓW**

W roku 2015 zostały wprowadzone nowe zasady naboru wniosków o refundację wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla osoby bezrobotnej (środki FP) oraz osoby niepełnosprawnej (środki PFRON). Wnioski przyjmowane są w ogłoszonych wcześniej terminach ze wskazaniem ilości miejsc jakie można przyznać w ramach posiadanych limitów o refundację. Nowością jest również wprowadzona karta oceny merytorycznej złożonych wniosków. Karta zawiera kryteria oceny i punktacji wniosków m.in. brana jest pod uwagę liczba potencjalnych kandydatów zarejestrowanych w PUP spełniających wymagania w zakresie wnioskowanego miejsca pracy, udzielone podmiotom wsparcie z FP lub PFRON w ostatnich 2 latach i dotychczasowa współpraca w zakresie wywiązywania się z zawartych umów. Punktowana jest również liczba zatrudnionych dotychczas pracowników, a także rotacja zatrudnienia w okresie 6 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku. Nie bez znaczenia jest okres funkcjonowania firmy i wybór formy zabezpieczenia umowy.



Wstępnej analizie złożonych wniosków dokonuje zespół zadaniowy powołany zarządzeniem dyrektora PUP natomiast ostatecznego rozpatrzenia dokonuje Komisja ds. rozpatrywania wniosków.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku wprowadzono kolejną nową formę, a mianowicie negocjacje warunków zawieranych umów. Negocjacje obejmują m.in. zagadnienia katalogu planowanych zakupów, wysokość kwoty refundacji oraz wkładu własnego pracodawcy.

Wprowadzone zmiany mają na celu zwiększenie przejrzystości rozpatrywanych wniosków oraz szybszej ich realizacji.

OSOBY BEZROBOTNE BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Na koniec kwietnia 2015 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ostrowie Wielkopolskim zarejestrowanych było 5 029 osób bezrobotnych (w tym 2 865 kobiet), 885 osób posiadało prawo do zasiłku (17,6% ogółu bezrobotnych).

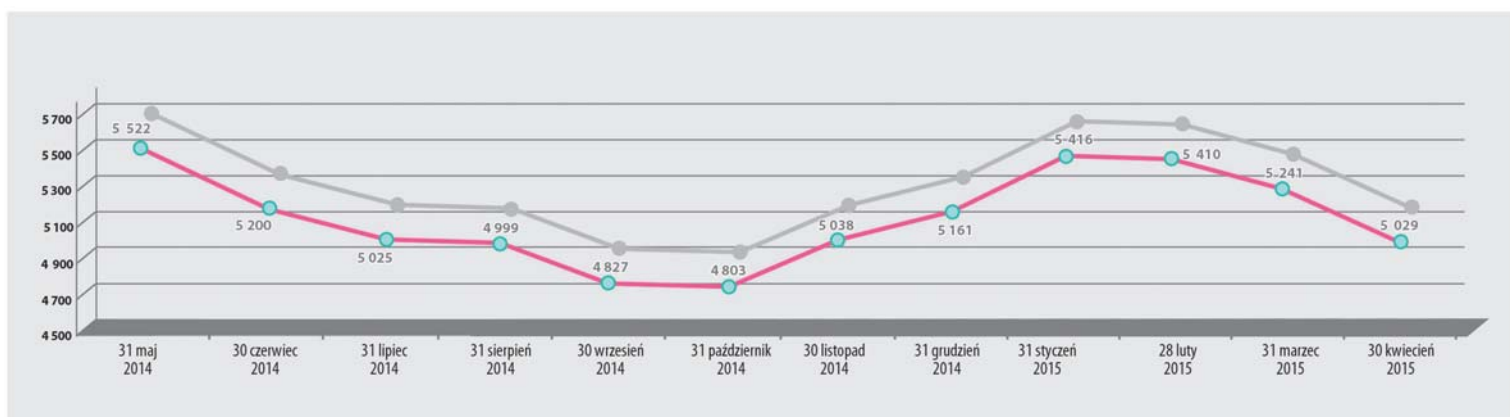
Z ogólnej liczby osób bezrobotnych – 4 216 osób (w tym 2 484 kobiety) to osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiące 83,8% ogółu bezrobotnych.

Spośród nich najliczniejszą grupę stanowią kobiety (58,9%), osoby długotrwale bezrobotne (53,6%), osoby w wieku do 30 lat (40,3%), osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (32,4%), stażem pracy od 1 do 5 lat (25,6%).

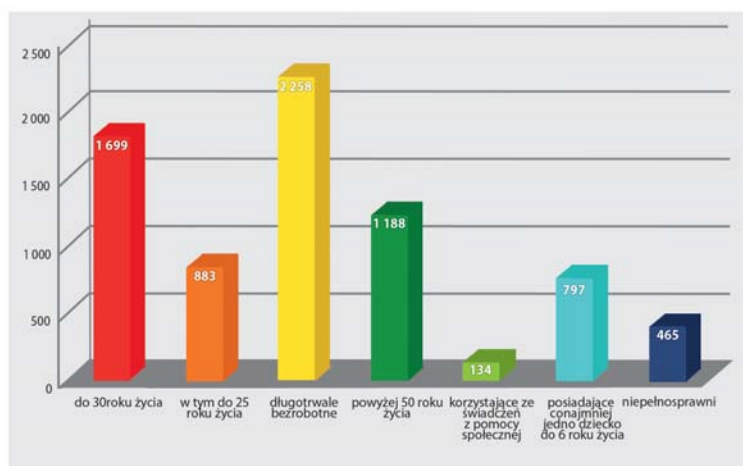
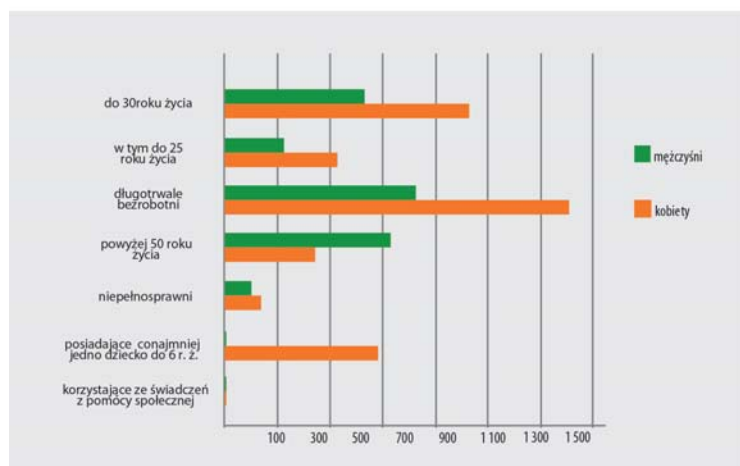
Aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu objęto od stycznia do kwietnia 216 osób, z czego 69,9% skierowano na staż i szkolenia. Z nowych form aktywizacji skorzystało 55 osób (staże w ramach bonu stażowego, szkolenia w ramach bonu szkoleniowego, podjęcia pracy w ramach bonu na zatrudnienie, bonu na zasiedlenie, prace subsydiowane dla bezrobotnych, którzy ukończyli 50 lat oraz osób do 30 r. ż., zatrudnienie w ramach świadczenia aktywizacyjnego dla bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy).

Do końca kwietnia 2015 roku zgłoszono 2 037 ofert pracy, w tym 15,8% to stanowiska subsydiowane.

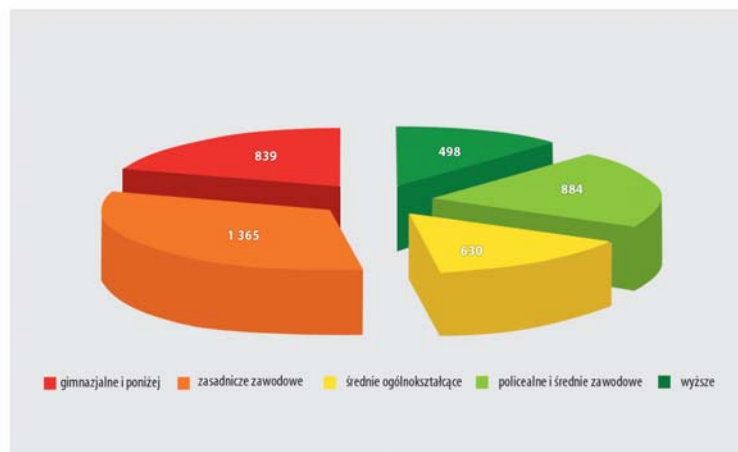
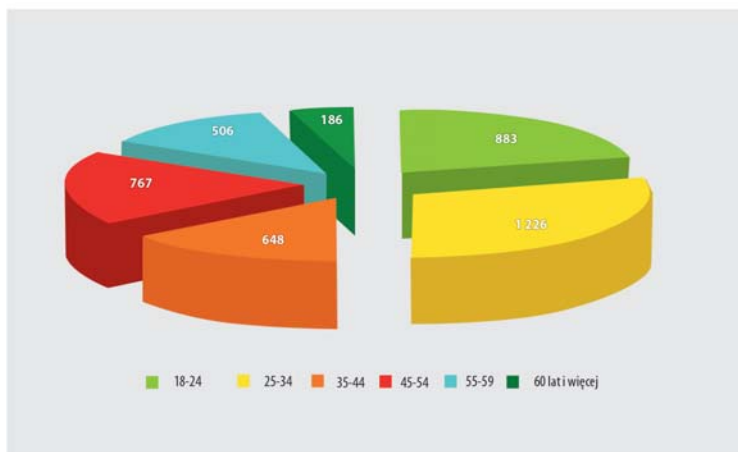
Poniżej przedstawiamy wybrane dane statystyczne wg. stanu na dzień 30.04.2015 r.



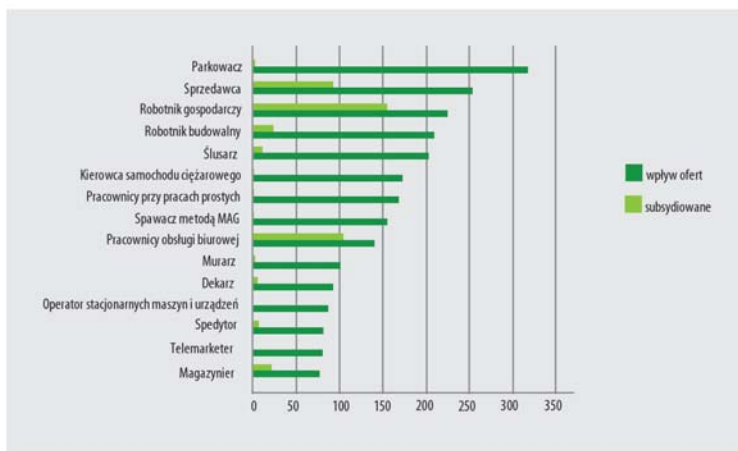
OSOBY BEZROBOTNE BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY



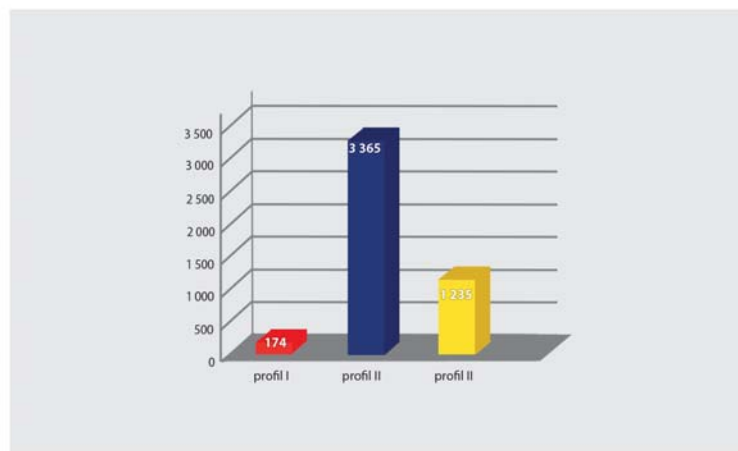
BEZROBOTNI WG WIEKU



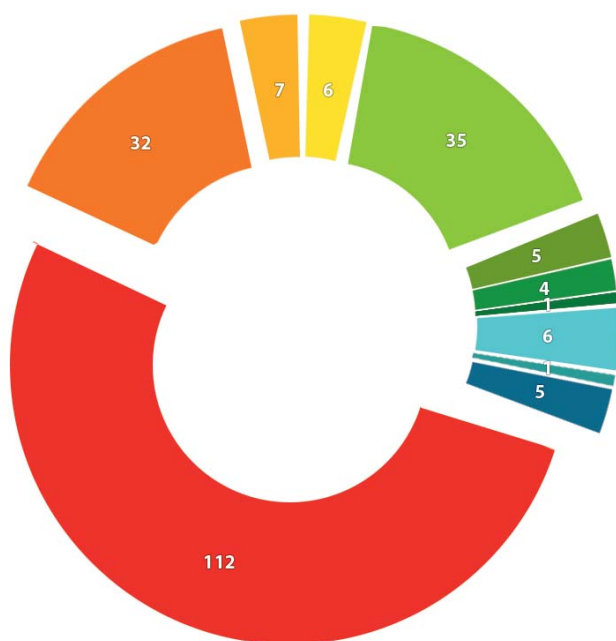
POPYT NA NAJLICZNIJSZE OFERTY



LICZBA BEZROBOTNYCH Z USTALONYM PROFILEM POMOCY



AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU OD STYCZNIA DO KOŃCA KWIECZNIA 2015R.



- rozpoczęcia stażu
- staż w ramach bonu stażowego
- szkolenia w ramach bonu szkoleniowego
- prace interwencyjne
- podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego
- podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie
- podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego
- podjęcie pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego
- zatrudnienie wspierane
- podjęcie pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne
- podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia



STOISKO PUP NA II TARGACH BIZNESU I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim w dniu 20 marca 2015 roku uczestniczył w II Regionalnych Targach Biznesu i Przedsiębiorczości.

Organizatorem targów był: Zespół Szkół Ekonomicznych w Ostrowie Wielkopolskim, Izba Przemysłowo – Handlowa Południowej Wielkopolski, Grupa DGCS oraz Stowarzyszenie Absolwentów i Przyjaciół Zespołu Szkół Ekonomicznych. Patronat honorowy nad targami objął Starosta Powiatu Ostrowskiego Paweł Rajski. Tematem przewodnim tegorocznej edycji była „Logistyka w biznesie”. Do tematu wprowadzili uczestników przedstawiciele Grupy Raben, Fresk Logistics oraz Wyższej Szkoły Logistyki w Poznaniu. Targi były okazją do promocji przedsiębiorstw w regionie, zapoznania potencjalnych klientów z ofertą asortymentową wystawców oraz nawiązania kontaktów biznesowych.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy udzielali zainteresowanym osobom informacji na temat wsparcia, z jakiego można skorzystać w ramach świadczonych usług i instrumentów adresowanych zarówno do osób bezrobotnych jak i pracodawców. Udostępniono także informacje o wolnych miejscach pracy zgłoszonych przez pracodawców.

Podczas targów, doradca zawodowy Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy przeprowadził bez-

płatne warsztaty na temat „Aktywnych metod poszukiwania pracy” oraz „Bilansu preferencji i predyspozycji zawodowych”.

Wydarzeniami towarzyszącymi były warsztaty oraz szkolenia nt.: „Praca tymczasowa jako dobre rozwiązanie na niepewne czasy”, „Podstawy zarządzania projektami – dobór metody zarządzania jako narzędzia”, „Tworzenie projektów – startup”, „Obsługa urzędów fiskalnych”, „Co to jest OFE? Moja emerytura w przyszłości”, „Świadczenia wypłacane przez ZUS w razie wypadku przy pracy” oraz „Rozliczanie PIT przez Internet”.



NOWE ŚRODKI, NOWE ZADANIA, NOWE PROGRAMY

Do dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim na działania przewidziane ustawą, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z obowiązującym rozporządzeniem przyznało na rok 2015 kwotę 4 922 400,00 zł.

Z rezerwy Funduszu Pracy, będącej w dyspozycji ministra do spraw pracy tutaj. Urząd pozyskał już środki w łącznej kwocie 865 000,00 zł. Środki te mogą być przeznaczone na finansowanie realizacji programów aktywizacji zawodowej wobec grup zdefiniowanych przez ministra.

I tak programy skierowano do:

- osób, które nie ukończyły 25 roku życia,
- osób w wieku powyżej 50 lat,
- osób, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art.49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- osób znajdujących się w grupie wiekowej od 30 do 50 roku życia.

Poniższa tabela prezentuje podział otrzymanych środków na zadania zaplanowane do realizacji w bieżącym roku.

LP.	NAZWA ZADANIA (INSTRUMENTU)	PLANOWANA WYSOKOŚĆ ŚRODKÓW W ŻŁ W 2015 R.	
1	PRACE INTERWENCYJNE	221 183,74	
2	DOTACJE NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	658 700,53	
3	REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA / DOPOSAŻENIA UTWORZONEGO MIEJSCA PRACY DLA OSOBY BEZROBOTNEJ	1 692 000,00	
4	STAŻE	766 670,00	
5	BON STAŻOWY	500 059,00	
6	BON NA ZASIEDLENIE	30 000,00	
7	BON ZATRUDNIENIOWY	172 187,00	
8	BON SZKOLENIOWY	90 000,00	
9	STUDNIA PODYPLOMOWE	5 000,00	
10	EGZAMINY I LICENCJE	2 000,00	
11	STYPENDIUM NA KONTYNUOWANIE NAUKI	10 472,00	
12	DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA 50-60 LAT	185 475,49	
13	ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE	36 106,00	
14	REFUNDACJA ZATRUDNIENIA PODJĘTEGO PRZEZ OSOBY DO 30 R. ŻYCIA	21 562,00	
15	ZATRUDNIENIE WSPIERANE	20 107,24	
16	SPECJALISTYCZNE BADANIA LEKARSKIE	3 000,00	
17	REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA SPÓŁDZIELNI SOCJALNYCH	22 360,00	
18	PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA	76 424,00	
19	OPIEKA NAD DZIECKIEM	9 973,00	
20	PROGRAMY SPECJALNE	399 120,00	
21	REZERWA MP I PS – AKTYWIZACJA OSÓB DO 25 R. ŻYCIA	STAŻE	208 600,00
		SZKOLENIA	7 000,00
		DOTACJE	36 000,00
22	REZERWA MP I PS ART. 49	STAŻE	194 000,00
23	REZERWA MP I PS DLA OSÓB POWYŻEJ 50 R. ŻYCIA	STAŻE	49 900,00
		SZKOLENIA	7 000,00
		DOTACJE	54 000,00
24	REZERWA MP I PS DLA OSÓB W WIEKU 30-50 LAT	STAŻE	142 500,00
		SZKOLENIA	40 000,00
		DOTACJE	126 000,00
OGÓŁEM SUMA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I REZERWY MP I PS		5 787 400,00	



"AKTYWIZACJA OSÓB MŁODYCH POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY W POWIECIE OSTROWSKIM (I)"

Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim realizuje projekt adresowany do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia z terenu powiatu ostrowskiego.

Wymagania: osoba zarejestrowana w tut. urzędzie, nie ucząca się w systemie dziennym oraz nie szkoląca się ze środków publicznych w okresie ostatnich 4 tygodni przed przystąpieniem do projektu.

Zapewniamy:

Poradnictwo zawodowe
Pośrednictwo pracy
Indywidualny Plan Działania

Z NAMI MOŻESZ WIĘCEJ

W ramach projektu oferujemy:

Szkolenia
Staż
Dotacje
Bony zatrudnieniowe
Bony zasiedleniowe
Bony szkoleniowe
Bony stażowe

Szczegółowe informacje otrzymasz w Powiatowym Urzędzie Pracy
w Ostrowie Wielkopolskim przy ul. Wolności 29a u swojego doradcy.

www.pupostrow.pl



Terminarz spotkań w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej
w Centrum Aktywizacji Zawodowej w dziale
Usług Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Ostrowie Wielkopolskim (II półrocze 2015 roku)

Data	Temat spotkania	Telefon do kontaktu
14.07.2015	Grupowa porada zawodowa „Aktywni i efektywni w poszukiwaniu pracy” - Beata Okupniak	62 7373 262
15.07.2015	Grupowa porada zawodowa „Aktywni i efektywni w poszukiwaniu pracy” - Beata Okupniak	62 7373 262
16.07.2015	Grupowa porada zawodowa „Aktywni i efektywni w poszukiwaniu pracy” - Beata Okupniak	62 7373 262
17.07.2015	Grupowa porada zawodowa „Autoprezentacja kluczem do sukcesu na rozmowie kwalifikacyjnej” - Sylwia Kostrzewska, Hanna Rostalska-Leraczyk	62 7373 232 62 7373 243
06.08.2015	Grupowa porada zawodowa „Rekrutacja i selekcja pracowników” - Sylwia Kostrzewska, Hanna Rostalska-Leraczyk	62 7373 232 62 7373 243
19.08.2015	Grupowa porada zawodowa „Bilans kompetencji zawodowych” - Beata Okupniak	62 7373 262
20.08.2015	Grupowa porada zawodowa „Bilans kompetencji zawodowych” - Beata Okupniak	62 7373 262
25.08.2015	Grupowa porada zawodowa „Bilans kompetencji zawodowych” - Katarzyna Nowak	62 7373 252
26.08.2015	Grupowa porada zawodowa „Metoda RUMAKA podstawą do poprawnego formułowania celów zawodowych” - Katarzyna Nowak	62 7373 252
27.08.2015	Grupowa informacja zawodowa dotycząca aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP, usług i instrumentów rynku pracy, metod poszukiwania pracy - Katarzyna Nowak	62 73 73 252
17.09.2015	Grupowa informacja zawodowa Diagnoza lokalnego rynku pracy –zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz pomoc świadczona na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia dla II profilu pomocy - Barbara Niemand	62 7373 232
21.09.2015	Grupowa porada zawodowa „Aktywni na rynku pracy” Zajęcia dla Gminy Sośnie - Ewa Szczerecka	62 7373 230
25.09.2015	Grupowa porada zawodowa „Aktywni na rynku pracy” Zajęcia dla Gminy Sośnie - Ewa Szczerecka	62 7373 230
23.09.2015	Grupowa porada zawodowa „Warsztat samopoznania ” - Sylwia Kostrzewska, Hanna Rostalska-Leraczyk	62 7373 232 62 7373 243
24.09.2015	Grupowa porada zawodowa „Warsztat samopoznania ” - Sylwia Kostrzewska, Hanna Rostalska-Leraczyk	62 7373 232 62 7373 243
25.09.2015	Grupowa porada zawodowa „Dokumenty aplikacyjne” - Milena Mądrzak	62 7373 223
29.09.2015	Grupowa porada zawodowa „Obraz samego siebie” - Beata Okupniak, Katarzyna Nowak	62 7373 262 62 7373 252
30.09.2015	Grupowa porada zawodowa „Obraz samego siebie” Beata Okupniak, Katarzyna Nowak	62 7373 262 62 7373 252
01.10.2015	Grupowa porada zawodowa „Obraz samego siebie” Beata Okupniak, Katarzyna Nowak	62 7373 262 62 7373 252
16.10.2015	Grupowa informacja zawodowa dotycząca aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP, usług i instrumentów rynku pracy, metod poszukiwania pracy - Katarzyna Nowak	62 73 73 252
20.10.2015	Grupowa porada zawodowa „Bądź aktywny na rynku pracy” - Ewa Szczerecka	62 7373 230
22.10.2015	Grupowa porada zawodowa „Idealny poszukujący pracy” - Milena Mądrzak	62 7373 223
27.10.2015	Grupowa informacja zawodowa Diagnoza lokalnego rynku pracy –zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz pomoc świadczona na podstawie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia dla II profilu pomocy - Barbara Niemand	62 7373 232
16.11.2015	“ABC poszukiwania pracy” Grupowa informacja zawodowa dotycząca aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz usług i instrumentów rynku pracy - Beata Okupniak	62 7373 262
17.11.2015	Grupowa porada zawodowa „Warsztat samopoznania ” - Sylwia Kostrzewska, Hanna Rostalska-Leraczyk	62 7373 232 62 7373 243
18.11.2015	Grupowa porada zawodowa „Rekrutacja i selekcja pracowników” - Sylwia Kostrzewska, Hanna Rostalska-Leraczyk	62 7373 232 62 7373 243
19.11.2015	Grupowa porada zawodowa „Jak aktywnie poszukiwać pracy” - Barbara Niemand	62 7373 232
20.11.2015	Grupowa informacja zawodowa dotycząca aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP, usług i instrumentów rynku pracy, metod poszukiwania pracy - Katarzyna Nowak	62 7373 252
25.11.2015	Grupowa porada zawodowa „Poszukiwanie pracy od A do Z” - Milena Mądrzak	62 7373 223
26.11.2015	Grupowa porada zawodowa „Warsztat samopoznania ” - Katarzyna Nowak	62 7373 252
27.11.2015	Grupowa porada zawodowa „Rozpraszanie obaw pracodawcy w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej” - Katarzyna Nowak	62 7373 252
03.12.2015	Grupowa porada zawodowa „Nie daj się bezrobociu” - Ewa Szczerecka	62 7373 230
09.12.2015	Grupowa informacja zawodowa „Analiza rynku pracy” - Beata Okupniak	62 7373 262
17.12.2015	Grupowa informacja zawodowa dotycząca aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, praw i obowiązków osób bezrobotnych pozostających w ewidencji PUP, usług i instrumentów rynku pracy, metod poszukiwania pracy - Katarzyna Nowak	62 73 73 252

Harmonogram spotkań grupowych może ulec zmianie, zapisy najpóźniej do dwóch tygodni przed rozpoczęciem się zajęć u doradcy zawodowego.

Redaktor naczelny

Hanna Pawlak-Kornacka

Zespół redakcyjny

*R. Piskorska
S. Makowska
I. Jakubowska*

Teksty przygotowali:

*A. Andrzejak, I. Biała, A. Borsuk,
S. Makowska, R. Młynarczyk, B. Okupniak,
R. Piskorska, L. Rutkowska, E. Szczerecka,
J. Szyszka-Lamczak*

Wydawca

*Powiatowy Urząd Pracy w Ostrowie Wielkopolskim
ul. Wolności 29a, 63-400 Ostrów Wielkopolski
tel. (+48) 62 73 73 200, fax. (+48) 62 73 73 202
poow@praca.gov.pl, www.pup.ostrowwlkp.pl*

Opracowanie graficzne/skład

*"FUTURYSTA" www.futurysta-studio.pl
Zdjęcie z okładki - www.dronetrip.pl*