



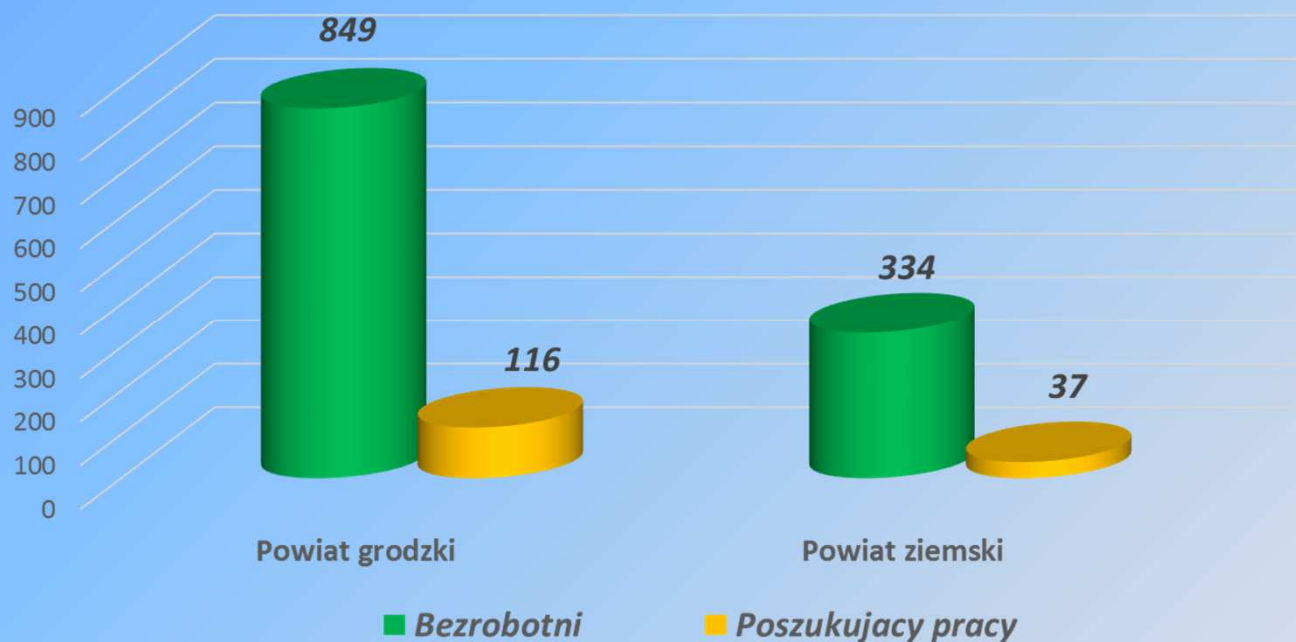
# DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W BIAŁYMSTOKU NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ I SPOŁECZNEJ OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI



CENTRUM AKTYWIZACJI  
ZAWODOWEJ

POWIATOWY URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

## Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku – stan na 31.05.2019r.

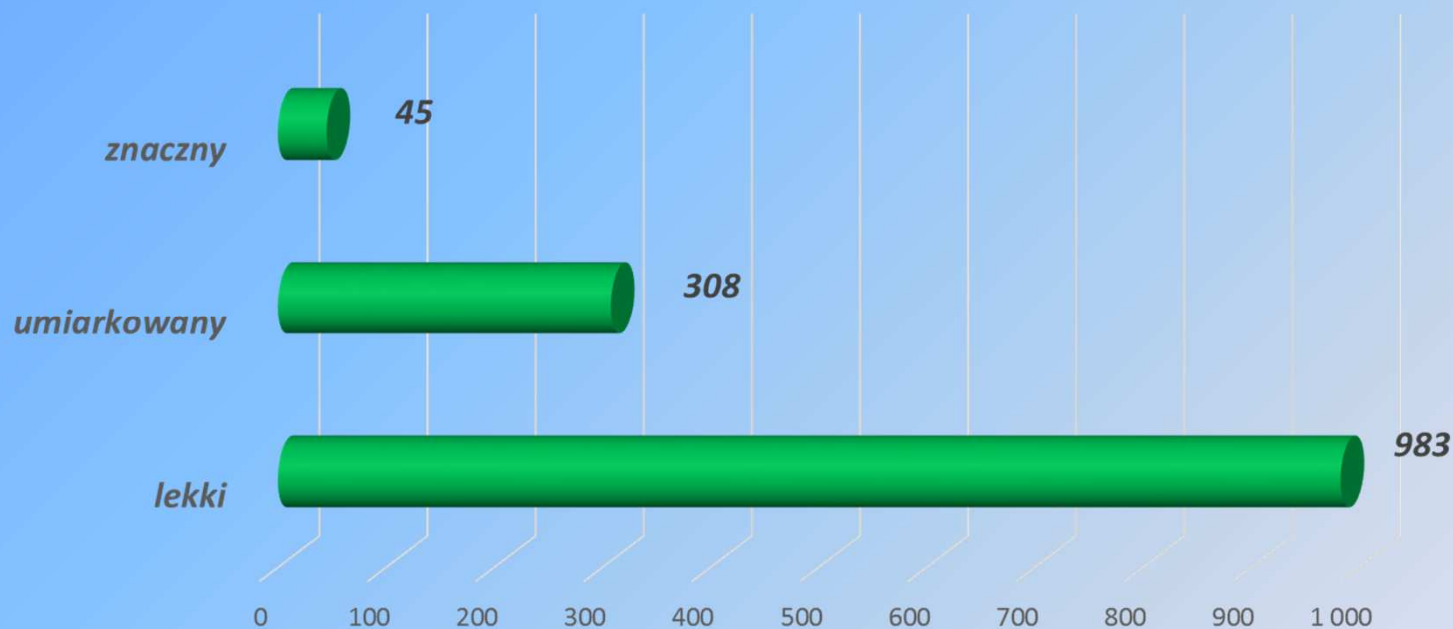


*Na dzień 31.05.2019r. liczba zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wynosiła 1 336 osób*

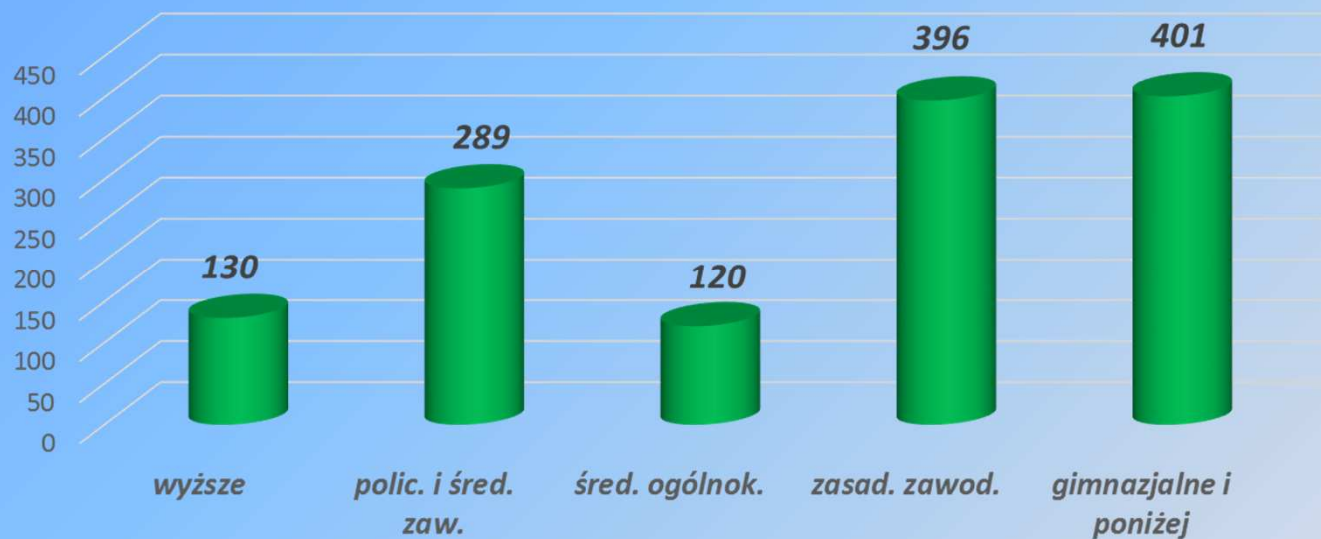


Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

## Zarejestrowane osoby bezrobotne wg. stopnia niepełnosprawności – stan na 31.05.2019r.



## Liczba osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Białymstoku wg. wykształcenia – stan na 31.05.2019r.



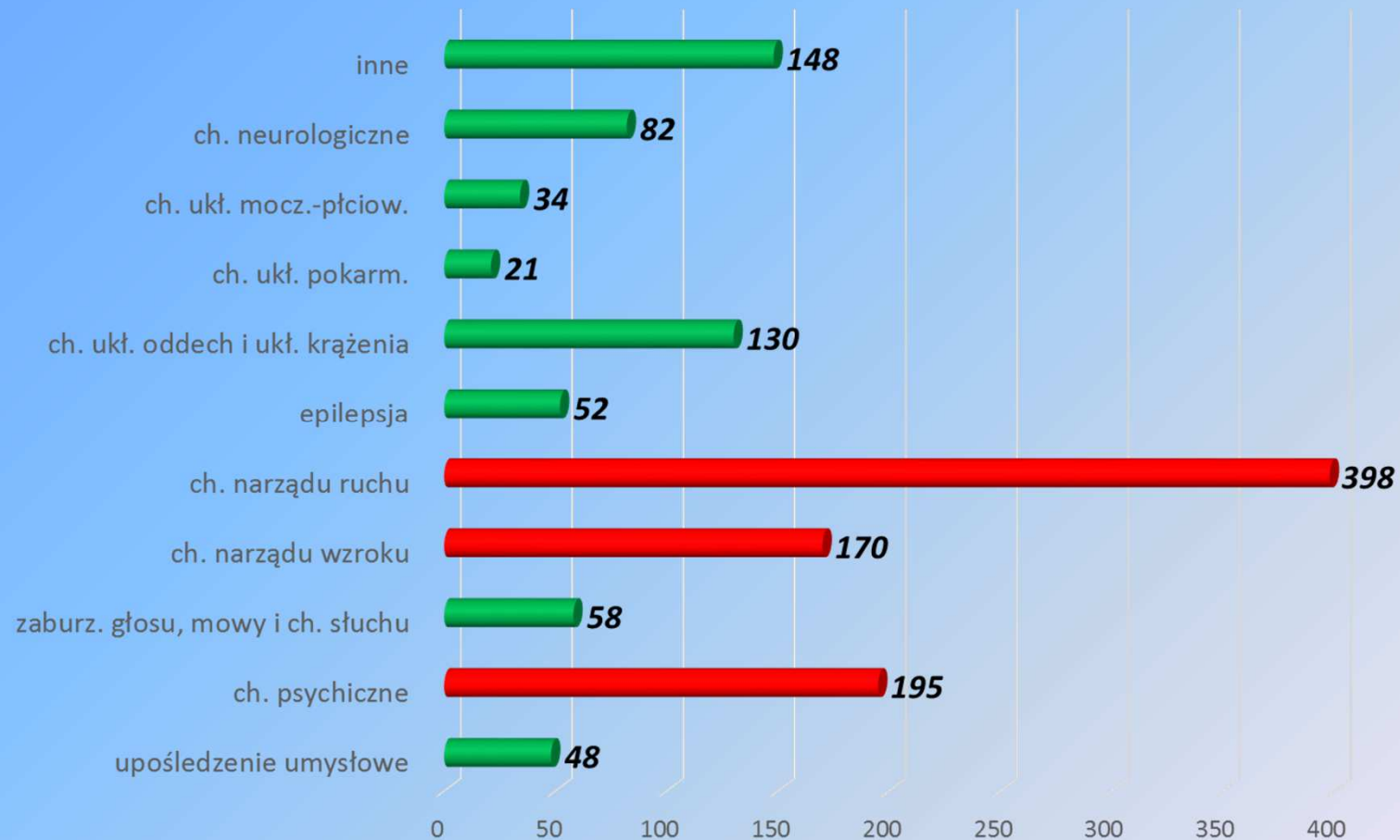
Na dzień 31.05.2019r. najwięcej było zarejestrowanych osób niepełnosprawnych z wykształceniem:

- ✓ gimnazjalnym i poniżej (30,0%),
- ✓ zasadniczym zawodowym (29,6%),
- ✓ policealnym i średnim zawodowym (21,6%).



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

## Rodzaje niepełnosprawności – stan na 31.05.2019r.





Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

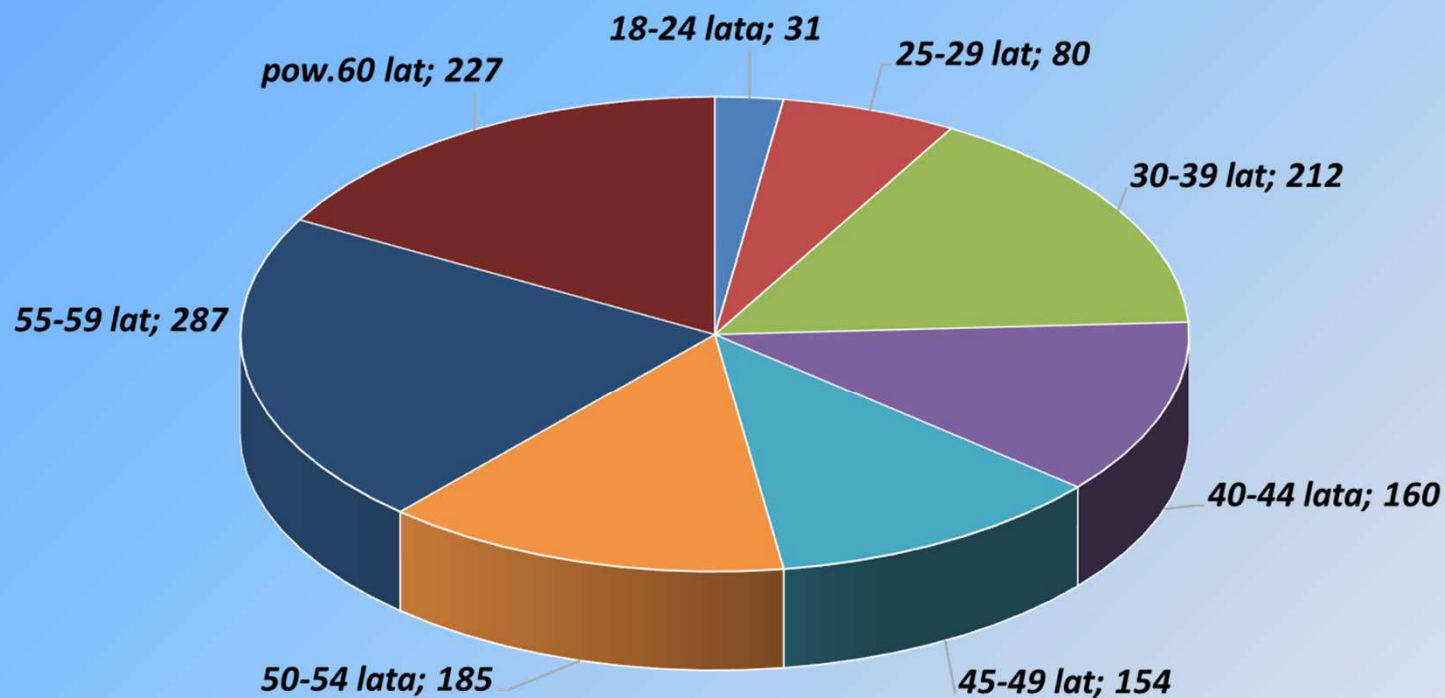
## Struktura zarejestrowanych osób niepełnosprawnych wg. rodzaju niepełnosprawności

*Największy odsetek wśród osób niepełnosprawnych stanowiły osoby z:*

- *upośledzeniem narządu ruchu – 29,8%,*
- *chorobami psychicznymi – 14,6%,*
- *chorobami narządu wzroku – 12,7% ,*
- *chorobami układu oddechowego i krążenia – 9,7%*
- *chorobami neurologicznymi – 6,1%,*
- *zaburzeniami głosu, mowy, chorobami słuchu – 4,3%,*
- *upośledzeniem umysłowym – 3,6%.*



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku  
Liczba osób niepełnosprawnych wg. wieku  
– stan na 31.05.2019r.

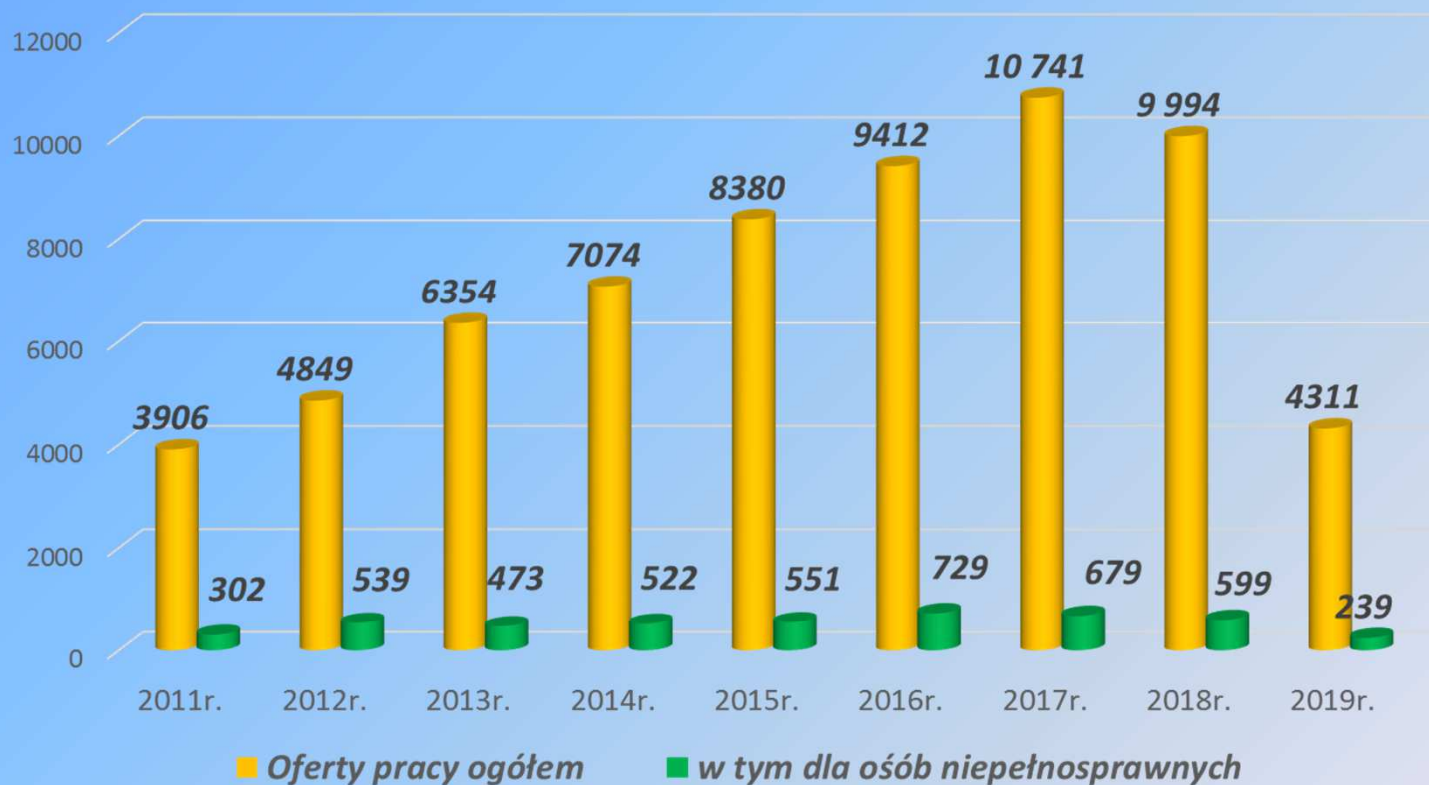


***Na dzień 31.05.2019r. najwięcej było zarejestrowanych osób niepełnosprawnych w wieku: 55-59 lat oraz pow. 60 lat***



Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

## Oferty pracy dla osób niepełnosprawnych







# REJESTRACJA

**jako:**

**Bezrobotny**(brak dochodu)

**Poszukujący pracy**( na przykład renta  
socialna, renta z ZUS,  
zasitek z opieki społecznej)



Ustawa o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2018r.poz. 511 ze zm.)

**PFRON**

**Bezrobotni**

- dotacje na działalność
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy

**Poszukujący pracy**

- dotacje
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
- szkolenia ( w tym zwrot kosztów dojazdu)

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz.U. z 2018r. poz. 1265 ze zm.)

**FP i EFS**

**Bezrobotni np.:**

- bony( szkoleniowy, stażowy, na zasiedlenie)
- dotacje
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy
- roboty publiczne, - prace społecznie użyteczne
- staże
- szkolenia





Powiatowy Urząd Pracy w Białymstoku

**ZADANIA W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZE ŚRODKÓW  
PFRON OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ ZAMIESZKAŁEJ NA TERENIE  
POWIATU GRODZKIEGO BIAŁOSTOCKIEGO REALIZUJE  
DEPARTAMENT SPRAW SPOŁECZNYCH URZĘDU MIEJSKIEGO  
W BIAŁYMSTOKU, UL. BEMA 60 /1.**



## Dział Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych w Powiatowym Urzędzie Pracy

wyodrębniony w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP działa od 2010r.  
(parter p.3) świadczy usługi na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie :

Pośrednictwa pracy

Poradnictwa zawodowego

Aktywizacji ze środków PFRON :

- szkoleń
- przyznawania jednorazowych środków  
na rozpoczęcie działalności gospodarczej
- zwrotu kosztów wyposażenia stanowiska pracy



## Pośrednictwo pracy osób niepełnosprawnych

Polega na :

- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy
- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez:
  - udostępnianie aktualnych ofert pracy
  - inicjowanie i organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami
  - kierowanie bezrobotnych i poszukujących pracy na zgłoszone wolne miejsca pracy z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych bezrobotnych, poszukujących pracy i wymagań pracodawcy oraz ograniczeń zdrowotnych
  - informowaniu bezrobotnych o możliwościach uzyskania innej pomocy celem zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia.

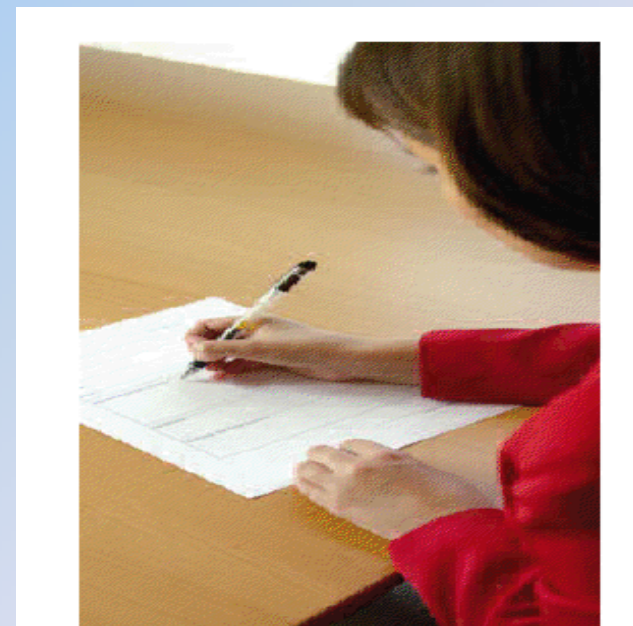
**W przypadku osób niepełnosprawnych dobór osób na pozyskane stanowiska pracy musi uwzględniać ograniczenia wynikające z posiadanego orzeczenia o niepełnosprawności:**



## Poradnictwo zawodowe

Doradca zawodowy do spraw osób niepełnosprawnych pomaga w:

- ❖ określeniu umiejętności, zainteresowań i oczekiwań zawodowych
- ❖ opracowaniu indywidualnego planu działania
- ❖ wybraniu ścieżki kształcenia lub przekwalifikowania zawodowego
- ❖ poznaniu metod poszukiwania zatrudnienia
- ❖ tworzeniu dokumentów aplikacyjnych( życiorys, list motywacyjny)
- ❖ przygotowaniu się do rozmowy z pracodawcą
- ❖ zapoznaniu się z aktualną sytuacją na rynku pracy





## Szkolenia ( FP i EFS)

Szkolenia organizowane są obecnie w formie:

1. **szkoleń indywidualnych** – realizowanych na wniosek osoby zainteresowanej, jeżeli uzasadni ona celowość tego szkolenia; skierowanie takie przysługuje nie częściej niż raz w ciągu roku kalendarzowego.

Szkolenie może trwać:

- do **6 miesięcy**, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż **12 miesięcy**,
- w przypadku osób bez kwalifikacji zawodowych do **12 miesięcy**, a w sytuacjach uzasadnionych programem szkolenia w danym zawodzie nie dłużej niż **24 miesiące**.

Szkolenie finansowane z Funduszu Pracy odbywa się w formie kursu, realizowanego według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż **25 godzin** zegarowych w tygodniu.



## Bon szkoleniowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, po uprawdopodobnieniu przez niego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenie kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach tego bonu starosta finansuje **do wysokości 100 % przeciętnego wynagrodzenia**: koszty szkolenia, koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, koszty przejazdu na szkolenie oraz jeśli szkolenie odbywa się poza miejscem zamieszkania koszty zakwaterowania.





## Staż

- Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą
- Starosta może skierować bezrobotnego do odbycia u pracodawcy stażu przez okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 lub 12 miesięcy.

Na staż mogą być kierowani:

**na okres od 3 do 12 miesięcy:** bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia

**na okres od 3 do 6 miesięcy:** pozostali bezrobotni

- Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez z pracodawcą według programu, który jest załącznikiem do umowy (obecnie organizowane są staże na okres do 6 miesięcy)
- Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium( **obecnie od 1.06.2019r. w wysokości 1033,70 zł**)
- Na wniosek bezrobotnego odbywającego staż pracodawca jest zobowiązany do udzielenia dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium.



## Bon stażowy

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy, stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres **6 miesięcy**, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po odbytych stażu przez okres minimum **6 miesięcy**. W ramach bonu finansowane są koszty przejazdu na staż w wysokości do **627 zł** oraz koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, a pracodawcy, który wywiązał się z obowiązku zatrudnieniowego wypłacana jest jednorazowa premia w wysokości **1 568,50 zł**.



## Bon na zasiedlenie

Jest przyznawany w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Warunki przyznania:

- Za wykonywanie pracy będzie przysługiwać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia, z tego tytułu należy podlegać ubezpieczeniu społecznemu
- Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości obecnego zamieszkania wynosi **co najmniej 80 km** lub **czas dojazdu do pracy i z powrotem przekracza łącznie 3 godziny dziennie**
- Należy pozostawać w stosunku pracy, wykonywać pracę zarobkową lub prowadzić działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy

Bon przysługuje **w wysokości nie wyższej niż 2 -krotność przeciętnego wynagrodzenia** obecnie **9 900 zł**



## Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to zatrudnienie skierowanego bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło na podstawie umowy zawartej ze Starostą.

Starosta może zwrócić pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia w wysokości wynikającej z obowiązujących przepisów oraz warunków zawartej umowy.

Obecnie w umowach o organizację prac interwencyjnych jest obowiązek zatrudnienia przez 9 miesięcy( **refundacja dla pracodawcy przez 6 miesięcy** w wysokości **978zł**)

### Etapy realizacji:

1. Złożenie wniosku o organizację prac interwencyjnych przez pracodawcę.
2. Rozpatrzenie wniosku i pisemnie powiadomienie o decyzji urzędu.
3. Zawarcie umowy cywilnoprawnej w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku.
4. Skierowanie przez urząd i zatrudnienie osoby bezrobotnej.
5. Składanie wniosków o refundację przez pracodawcę.



## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki KFS są przeznaczone na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

- Mogą być przyznane na wniosek pracodawcy na podstawie zawieranej z nim umowy
- Wysokość wsparcia określa ustawa (80% kosztów kształcenia jest finansowane z KFS a 20% pokrywa pracodawca)
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego z KFS można sfinansować w przypadku mikroprzedsiębiorstw
- Mogą być przeznaczone na: określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego, kursy i studia podyplomowe pracowników, badania lekarskie i związane z nimi egzaminy, ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym szkoleniem



Refundacja podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

## Starosta może:

zrefundować **podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą** koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotna wysokość przeciętnego wynagrodzenia.

**18 000,00 zł  
brutto**

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy stanowi *pomoc de minimis*.

## Warunek:

1. zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 24 miesięcy,
2. utrzymanie przez okres 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.



## Aktywizacja osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

1. Szkolenia
2. Środki na podjęcie działalności gospodarczej
3. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska  
pracy
4. Inne formy wsparcia





## Szkolenia ze środków PFRON

### Art.38 i 40 Ustawy o rehabilitacji...

Na szkolenie finansowane ze środków PFRON mogą być skierowane osoby niepełnosprawne zarejestrowane w pup jako poszukujące pracy (pobierające rentę, zasiłek stały itp.) niepozostające w zatrudnieniu w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia, podwyższenia dotychczasowych kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, a w szczególności w razie:

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniego zatrudnienia
- utraty zdolności do pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie

#### Koszt szkolenia obejmuje:

- należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- udokumentowane koszty przejazdu najtańszym dogodnym środkiem komunikacji, koszty zakwaterowania i wyżywienia, jeżeli szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zameldowania stałego lub czasowego,
- koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków,
- koszty niezbędnych badań lekarskich, psychologicznych, diagnostycznych i usług rehabilitacyjnych,
- koszt usług tłumacza języka migowego albo lektora dla niewidomych lub osoby towarzyszącej osobie niepełnosprawnej ruchowo zaliczanej do znacznego stopnia niepełnosprawności



## Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności /PFRON/

- ❑ Osoba niepełnosprawna zamieszkała na terenie powiatu ziemskiego i zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, może otrzymać ze środków Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych jednorazową, bezzwrotną dotację na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub w formie spółdzielni socjalnej
  
- ❑ Jednorazowe środki mogą być przyznane na:
  - podjęcie po raz pierwszy działalności:
    - gospodarczej, bez względu na formę prawną tej działalności,
    - rolniczej, w tym polegającej na prowadzeniu działów specjalnych produkcji rolnej, bez względu na formę prawną tej działalności,
    - w formie spółdzielni socjalnej
  - ponowne podjęcie w/w działalności, jeśli zgodnie z oświadczeniem wnioskodawcy upłynęło co najmniej **12 miesięcy** od zaprzestania prowadzenia działalności, samodzielnie lub wspólnie z innymi osobami lub podmiotami, lub od ustania członkostwa w spółdzielni socjalnej.
  
- ❑ Środki mogą być przyznane odrębnie każdemu wnioskodawcy, który zamierza:
  - podjąć działalność gospodarczą lub rolniczą:
    - samodzielnie,
    - wspólnie z innymi osobami lub podmiotami,
    - w wyniku przystąpienia do działalności gospodarczej lub rolniczej prowadzonej przez inne osoby lub podmioty,
  - zostać założycielem spółdzielni socjalnej,
  - nabyć członkostwo w spółdzielni socjalnej w wyniku przystąpienia do tej spółdzielni po jej założeniu



☐ Środki PFRON mogą być przyznane w kwocie:

- nie wyższej niż **6-krotność** wysokości przeciętnego wynagrodzenia (**obecnie 29 705,64 zł**) w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności gospodarczej nieprzerwanie przez okres **co najmniej 12 miesięcy,**
- wynoszącej od 6-krotności do 15-krotności przeciętnego wynagrodzenia (**obecnie 74 264,10zł**) w przypadku zobowiązania do prowadzenia działalności nieprzerwanie przez okres **co najmniej 24 miesięcy,**

jeżeli nie otrzymała bezzwrotnych środków publicznych na ten cel



## Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej ze środków PFRON

Starosta może: zrefundować **pracodawcy** ze środków PFRON koszty wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby niepełnosprawnej zarejestrowanej w PUP jako bezrobotna lub poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż

***max 15-krotność przeciętnego wynagrodzenia (74 264,10zł)***

Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy stanowi **pomoc de minimis**.

### **Warunek:**

Zatrudnienie na wyposażonym stanowisku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy niepozostającego w zatrudnieniu przez okres **36 miesięcy**,



## Kryteria oceny wniosku:

1. Wkład wnioskodawcy w wyposażenie tworzonych stanowisk pracy
2. Potrzeby lokalnego rynku pracy
3. Liczba osób niepełnosprawnych o określonych kwalifikacjach zarejestrowanych w PUP Białystok
4. Koszty wyposażenia stanowiska pracy
5. Kondycja finansowa wnioskodawcy/rentowność produkcji i usług
6. Wysokość posiadanych środków Funduszu w danym roku
7. Okres działania i doświadczenie wnioskodawcy w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
8. Wywiązywanie się z umów z udziałem środków publicznych



## Umowa – główne warunki

1. Obowiązek poniesienia wskazanych w umowie kosztów oraz zatrudnienia osoby niepełnosprawnej w terminie 3 miesięcy od dnia zawarcia umowy
2. Zabezpieczenie zwrotu kwoty refundacji – preferowane formy zabezpieczenia : **weksel**  
**z poręczeniem wekslowym, gwarancja bankowa**
3. Informowanie Urzędu o wszelkich zmianach dotyczących realizacji umowy w terminie 7 dni od dnia wystąpienia tych zmian
4. Umożliwienie pracownikom Urzędu przeprowadzenia kontroli wykonywania warunków umowy
5. Zatrudnienie innej osoby niepełnosprawnej **skierowanej przez PUP w Białymstoku** na zwolnione stanowisko pracy w terminie 3 miesięcy od dnia rozwiązania stosunku pracy z osobą dotychczas zatrudnioną.
6. Rozliczenie refundacji w terminie określonym w umowie
7. Obowiązek zwrotu refundacji wraz odsetkami jak dla zaległości podatkowych w terminie 3 miesięcy od dnia otrzymania wezwania do zapłaty lub ujawnienia naruszenia co najmniej jednego z warunków umowy

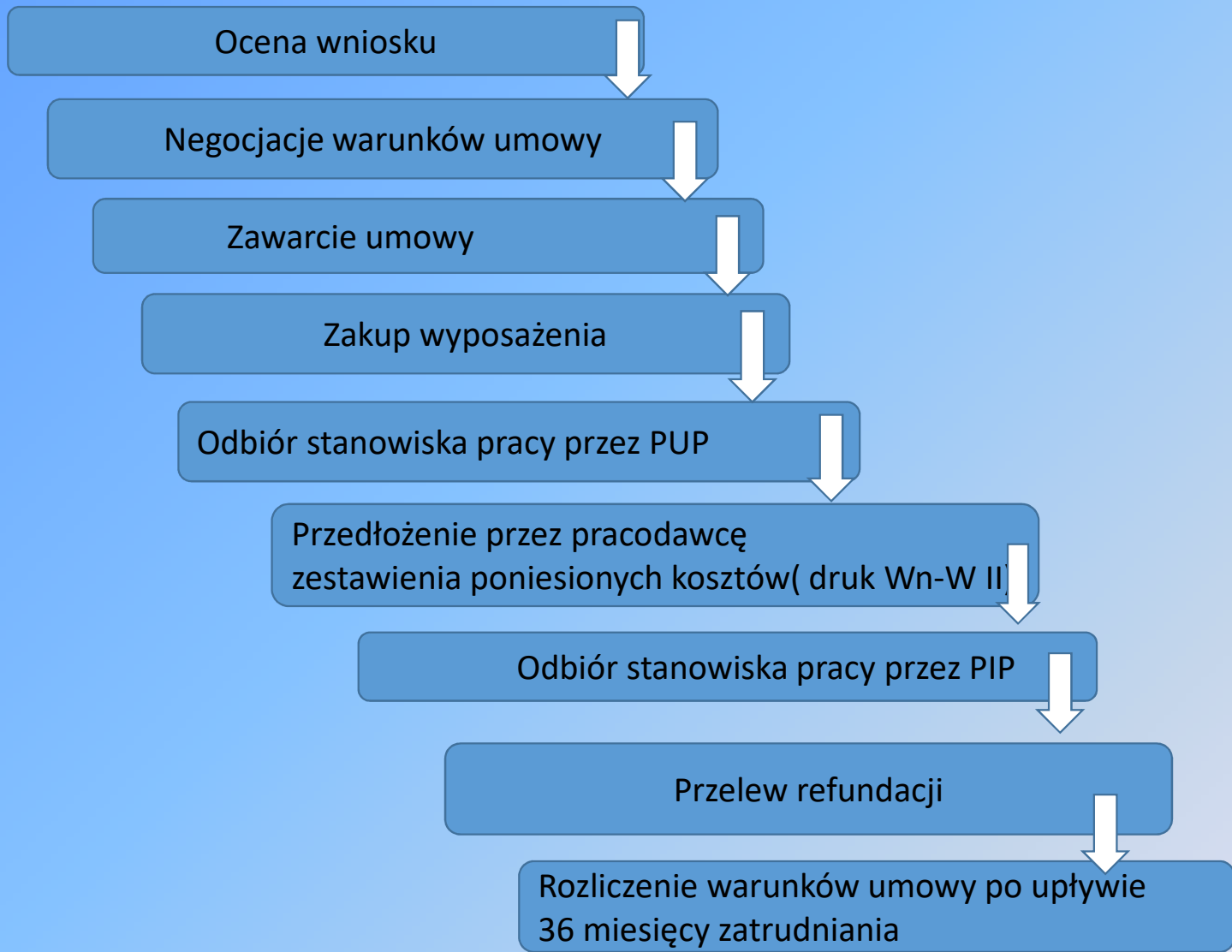


## Weksel z poręczeniem wekslowym

- przy kwocie przyznanych środków do 25 000zł - dwóch poręczycieli osiągających dochód brutto, którego przeciętna wartość z trzech miesięcy poprzedzających poręczenie wynosi co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia brutto miesięcznie (**po zmniejszeniu o zobowiązania finansowe, obecnie 2971 zł brutto, 2137zł netto**).
- Przy kwocie powyżej 25 000zł-trzech poręczycieli osiągających dochód brutto, którego przeciętna wartość z trzech miesięcy poprzedzających poręczenie wynosi co najmniej 60% przeciętnego wynagrodzenia brutto miesięcznie po zmniejszeniu o zobowiązania finansowe.

## Gwarancja bankowa

- do wysokości przyznanych środków wraz z należnymi odsetkami po podpisaniu umowy o refundację należy przedstawić dokument z banku potwierdzający gwarancję zapłaty kwoty odpowiadającej wysokości przyznanej refundacji na okres 48 miesięcy, powiększonej o odsetki jak dla zaległości podatkowych. Kwota odsetek wyliczana jest na dzień zawarcia umowy.





## Promocja form wsparcia dostępnych w PUP Białystok dla osób z niepełnosprawnościami

- Udział w konferencjach, seminariach, spotkaniach poświęconych problematyce osób niepełnosprawnych organizowanych przez podmioty zewnętrzne
- Promocja pozytywnego wizerunku osób z niepełnosprawnościami wśród pracodawców
- Organizacja spotkań tematycznych wspierających aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych
- Współpraca z organizacjami pozarządowymi i innymi instytucjami działającymi na rzecz rehabilitacji zawodowej i społecznej
- Doskonalenie usług Urzędu w zakresie obsługi klienta z niepełnosprawnościami





## Wizyta w Zakładzie Karnym w Białymstoku

W dniu 19.01.2018r. Pracownicy Działu Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych uczestniczyli w spotkaniu informacyjnym organizowanym w Zakładzie Karnym w ramach programu readaptacyjnego pt. „Tacy sami- za kratami”. W spotkaniu wzięło udział 23 osadzonych w zakładzie z przewagą osób niepełnosprawnych. Uczestnikom przedstawiono zasady rejestracji w PUP. Szczegółowo omówiono również na jakie formy wsparcia mogą liczyć osoby zarejestrowane, ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnościami.





Współpraca z Podlaskim Oddziałem  
PFRON

- 26.04.2018r. prezentacja na temat możliwości aktywizacji zawodowej na podstawie Ustawy o rehabilitacji zawodowej...za pomocą będących w dyspozycji PUP Białostok środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
- 18.05.2019 stoisko na Białostockich Targach Aktywności Osób Niepełnosprawnych zorganizowanych przez Podlaski Oddział PFRON i Fundację AC





## Spotkania w szkołach

- Corocznie odwiedzamy uczniów Zasadniczej Szkoły Zawodowej im. Marii Grzegorzewskiej w Białymstoku, która skupia uczniów z niepełnosprawnościami intelektualnymi.

Przekazywane są informacje o zasadach rejestracji w PUP, korzystania z pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.





## Dyżury w gminach pracowników PUP i Podlaskiego Oddziału PFRON

W 2018 i 2019 roku organizujemy wspólne dyżury na terenie gmin powiatu białostockiego( odwiedziliśmy Juchnowiec Kościelny, Supraśl, Czarna Białostocka, Gródek) - poinformowanie mieszkańców oraz lokalnych pracodawców o możliwościach i zasadach wsparcia w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami.





## Udział w Targach Pracy

Uczestniczymy w Targach Pracy organizowanych przez Fundację Aktywizacja.





## Spotkania z pracodawcami

Zapraszamy lokalnych przedsiębiorców na spotkania, które mają na celu przekazanie informacji o zasadach pozyskania środków finansowych na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych i aspektach prawnych z tym związanych.

Udział biorą przedstawiciele Podlaskiego Oddziału PFRON i Państwowej Inspekcji Pracy.







*Dziękuję za uwagę*

*Urszula Jaźwińska*  
*Dział Aktywizacji Osób Niepełnosprawnych PUP Białystok*

