

Zmiany w zatrudnieniu cudzoziemców od 29 stycznia 2022 r.

Danuta Zmysłowska Data publikacji: 11.02.2022

W dniu 29.01.2022 r. weszła w życie ustawa z dnia 17.12.2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2022 poz.91), która wprowadza następujące zmiany w zatrudnianiu cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleniu na pracę sezonową :

w przypadku oświadczeń:

- oświadczenie można wpisać do ewidencji na okres pracy wynoszący **24 miesiące**,
- warunkiem wpisu oświadczenia do ewidencji jest zapewnienie cudzoziemcowi wynagrodzenia porównywalnego z wynagrodzeniem pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku, a data rozpoczęcia pracy wskazana w oświadczeniu nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia,
- wydłużony został do 7 dni termin na zgłoszenie informacji o podjęciu pracy cudzoziemca od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń,

w przypadku zezwoleń na pracę sezonową :

- umorzeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dot. wydania zezwolenia na pracę sezonową w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem w sprawie pracy sezonowej wpisanym do ewidencji
- po upływie 120 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- w dniu upływu terminu zakończenia pracy określonego we wpisie do ewidencji wniosków, lub
- w dniu 31.12. roku kalendarzowego, w którym cudzoziemiec miał wykonywać pracę
- dwukrotne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust1 ustawy o promocji zatrudnienia [...] nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typ S na pracę sezonową

W/w zmiany dotyczą oświadczeń wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową złożonych od dnia 29 stycznia 2022r.